



# SVENSK DJUR- SJUKVÅRD

*Branschrapport* 2024

Färre besök  
och fler akuta fall  
– nytt beteende hos  
djurägare?

# Svensk djursjukvård i fokus

**SVENSK DJURSIJKVÅRD** är stolta över att företräda 153 företag med 263 kliniker och djursjukhus runt om i Sverige. Tillsammans har våra medlemsföretag över 5 000 anställda som varje dag arbetar för att säkerställa trygghet för djur och hög kvalitet inom djursjukvården. Vårt uppdrag är tydligt: att skapa bästa möjliga förutsättningar för våra medlemmar att driva företag samtidigt som vi arbetar för att djurägare får högkvalitativ vård och service. Vi strävar också efter att främja branschens långsiktiga utveckling och vara en stark röst i dialogen med myndigheter och beslutsfattare.

**I VÅR BRANSCHRAPPOR**T för 2024 presenterar vi resultatet från en ny enkätundersökning som skickats ut till våra medlemsföretag. Rapporten innehåller även en genomgång av prisutvecklingen inom djursjukvården, ett ämne som är av stort intresse både för djurägare och myndigheter. Vi hoppas att rapporten ska fungera som ett värdefullt verktyg för både myndigheter, medier och våra medlemmar.

**DETTA MARKERAR** slutet på ännu ett år för Svensk Djursjukvård, och det är med blandade känslor jag skriver min sista hälsning som ordförande. Jag är tacksam för möjligheten att ha fått leda vårt viktiga arbete och ser med tillförsikt på framtiden för vår bransch.

## Viktiga frågor för framtiden

Efter den statliga utredningen som avslutades i november 2022 har flera avgörande frågor nu

äntligen lyfts fram, inte minst gällande verksamhetsansvar och legitimation av veterinärer från tredje land. Svensk Djursjukvård välkomnar de föreslagna förändringarna och ser det som ett viktigt steg för att stärka kvaliteten inom branschen. Jordbruksverkets pågående arbete med dessa frågor är centralt, och vi uppskattar särskilt deras inbjudan till samråd kring författningstexter. Detta är ett tydligt tecken på en vilja till dialog och samarbete, något som vi ser som nödvändigt för att skapa långsiktigt hållbara lösningar.

**VI VILL BETONA** vikten av att säkerställa att veterinärer från tredje land har rätt kompetens för att få en legitimation för att kunna arbeta i Sverige. Detta är inte bara avgörande för att upprätthålla hög standard på djursjukvården, utan också för att skydda förtroendet för vår yrkeskår. Genom att upprätthålla strikta krav på kompetens kan vi säkerställa att både djurägare och deras djur får den vård de förtjänar.

## Lågkonjunktorens påverkan och vikten av fler utbildningsplatser

Den pågående lågkonjunkturen har påverkat vår bransch kraftigt. Minskade intäkter och ökade kostnader pressar företagen, och detta har för första gången på många år skapat en osäker arbetsmarknad för såväl veterinärer som djursjukskötare och djurvårdare. En långsiktig försörjning av kompetent personal är avgörande för branschens överlevnad, men också för Sveriges beredskap i händelse av kriser som påverkar både djur och människor.



**ELISABET ELLSTRÖM**  
Ordförande Svensk Djursjukvård

**DET ÄR TYDLIGT** att vi behöver ett större fokus på utbildning som en del av lösningen. Det är fortsatt en majoritet (54 % 2024) av de legitimationer som utfärdas i Sverige som härrör från en utbildning i ett annat land. Utbildade veterinärer och djursjukskötare är inte bara en förutsättning för att upprätthålla kvaliteten inom vårdsektorn, utan också en viktig komponent för att stärka svensk djurhälsoberedskap. Vi fortsätter därför vårt arbete med att påverka politiska beslutsfattare och relevanta myndigheter för att öka antalet utbildningsplatser och skapa förutsättningar för fler att välja denna viktiga yrkesbana.

## Branschens framtid

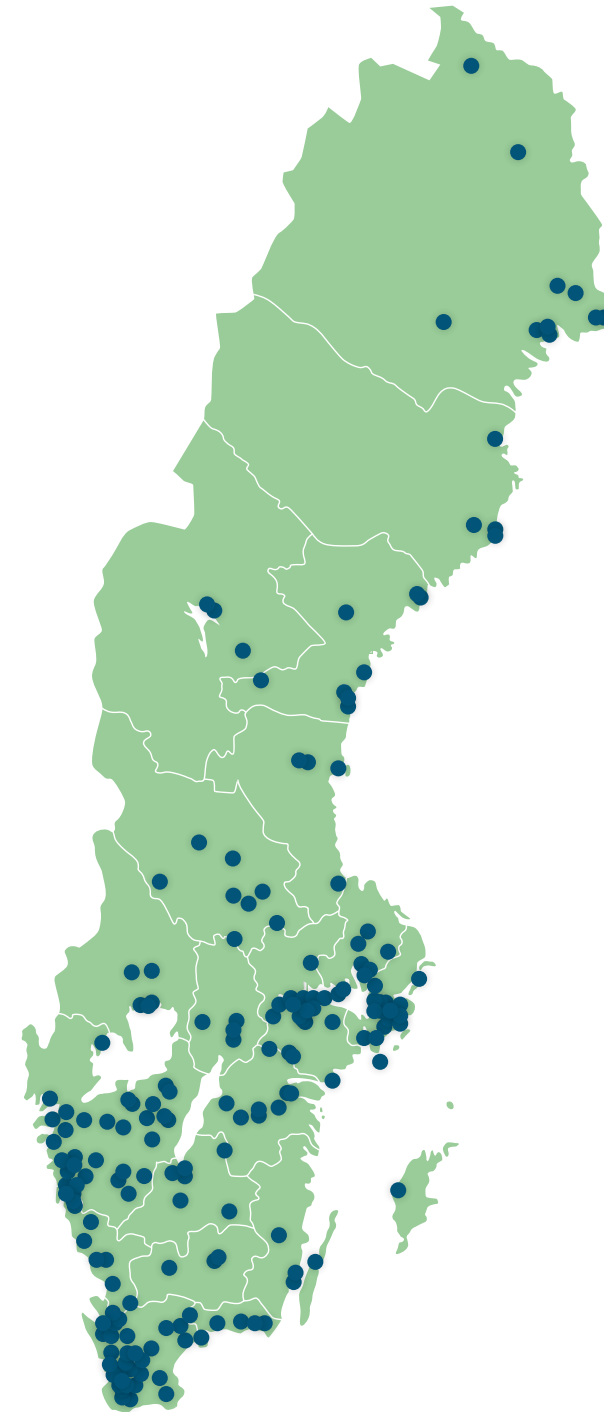
Svensk Djursjukvård är fast beslutna att fortsätta arbeta för en hållbar framtid för våra medlemsföretag och den bredare veterinära näringen. Vi ser fram emot att bidra till en starkare dialog med Jordbruksverket och andra myndigheter för att säkerställa att förändringar och nya initiativ genomförs på ett sätt som gynnar både djur och djurägare.

**DET ÄR VÅR** förhoppning att denna rapport inte bara ger en aktuell bild av branschens tillstånd, utan också fungerar som en plattform för vidare diskussion om de utmaningar och möjligheter vi står inför. Tillsammans kan vi säkerställa att djursjukvården i Sverige fortsätter att hålla högsta möjliga standard, både idag och i framtiden.



**En långsiktig försörjning av kompetent personal är avgörande för branschens överlevnad**

- **Branschverksamheten** inom Gröna arbetsgivare bedrivs i sektionen Svensk Djursjukvård.
- **Svensk Djursjukvård** består av 153 företag med 263 kliniker, som sammanlagt har drygt 5 000 anställda<sup>1</sup>.
- **Under 2024** omsatte medlemsföretagen 4,9 miljarder kronor<sup>2</sup>.
- **Under 2024** hade medlemsföretagen 1,2 miljoner patientbesök<sup>3</sup>.
- **Djursjukvården i Sverige** fortsätter att utvecklas och framtidsutsikterna är ljusa. I vår medlemsenkät angav 98 procent att de tyckte att framtidsutsikterna för branschen var positiva till mycket positiva.



Här finns Svensk Djursjukvårds medlemsföretag ↓

Norrbottnens län	13
Västerbottens län	5
Jämtlands län	4
Västernorrlands län	7
Dalarnas län	7
Gävleborgs län	5
Värmlands län	8
Örebro län	5
Västmanlands län	11
Uppsala län	13
Västra Götalands län	43
Stockholms län	50
Södermanlands län	12
Östergötlands län	9
Jönköpings län	7
Hallands län	11
Gotlands län	1
Kronobergs län	3
Kalmar län	5
Blekinge län	4
Skåne län	40
<b>TOTALT</b>	<b>263</b>





Gröna arbetsgivare består av fem sektioner där Svensk Djursjukvård är en. Övriga sektioner är skog, lantbruk, golf och trädgårdsanläggning.

**GRÖNA ARBETSGIVARE** är den arbetsgivarorganisation som företräder arbetsgivare inom djursjukvård, jordbruk, skogsbruk, trädgårdsodling, trädgårdsanläggning och golf samt därtill angränsande verksamheter.

**GRÖNA ARBETSGIVARES** förhandlare, arbetsrättsjurister och arbetsmiljöexperter hjälper medlemsföretagen i alla frågor som rör arbetsgivarens rättigheter och skyldigheter. Förbundet företräder medlemmarna i kontakten med arbetstagarorganisationer, myndigheter och beslutsfattare. Som medlem i Gröna arbetsgivare har man alltid någon att vända sig till i personal- och arbetsgivarfrågor. Förhandlarna är experter på arbetsrätt, känner motparterna och kan branschen.

**FÖR MEDLEMMAR INOM** inom sektionen Svensk Djursjukvård arbetar förbundet också med branschfrågor för branschens långsiktiga utveckling och konkurrenskraft. Målet är att medlemsföretagen ska få bästa möjliga förutsättningar att driva sina företag och att djur och djurägare ska få bästa möjliga kvalitet och service i mötet med djursjukvården.



## Nya föreskrifter välkomnas

Som en direkt följd av den statliga utredning som presenterades i november 2022 har regeringen nu äntligen gett Jordbruksverket i uppdrag att ta fram nya föreskrifter för bland annat verksamhetstillsyn, journalföring på engelska och tredjelandsveterinärer. Vi välkomnar detta och uppskattar Jordbruksverkets inbjudan till dialog i detta viktiga arbete.

**VERKSAMHETSTILLSYN** är en efterlängtd och avgörande del av djursjukvården, som säkerställer att alla verksamheter (eller ”vårdgivare”, enligt regeringens förslag) följer gällande regler och standarder. Utöver att garantera kvalitet och efterlevnad fungerar tillsynen som ett verktyg för ständig utveckling och förbättring, vilket i slutändan gynnar både djuren och deras ägare.

**JOURNALFÖRING ÄR** en annan central aspekt av veterinärens arbete. Vi har länge drivit frågan om att veterinärer ska kunna föra journal på engelska, och redan i februari 2020 beskrev dåvarande landsbygdsminister Jennie Nilsson (S) det som ”ett förslag som kan hanteras snabbfotat”. Trots det har processen dragit ut på tiden – men nu blir det äntligen verklighet. Från och med september 2025 kan veterinärer föra journal på engelska, vilket är ett välkommet steg framåt.

**NÄR DET GÄLLER** tredjelandsveterinärer – det vill säga veterinärer utbildade utanför EU – spelar de en viktig roll inom den svenska djursjukvården. Som framgår av vår branschrapport utfärdas en majoritet av de svenska veterinärlegitimationerna till personer utbildade utomlands, där tredjelandsveterinärer utgör en mindre andel. Det är positivt att regeringen inser vikten av att kunna attrahera internationella specialister till Sverige, och en översyn av föreskrifterna för legitimering är både nödvändig och efterlängtd.

**VERKSAMHETSTILLSYN**, journalföring på engelska och integrationen av tredjelandsveterinärer är tre nyckelområden för att stärka djursjukvården.

Genom att säkerställa tydliga regelverk och moderna arbetssätt kan vi inte bara följa lagstiftningen, utan också kontinuerligt förbättra vårdstandarden och möta de föränderliga behoven hos djur och djurägare.

**DET ÅTERSTÅENDE** området i denna proposition är djurvårdarna. Förslagen i propositionen följer inte helt de lösningar som utredningen la fram för hur man bäst tar tillvara djurvårdarnas kompetens, men med förslaget om den nya yrkestiteln Godkänd djurvårdare och möjligheten att ingå i djurhälsopersonalen visar man ändå att man är mån om att behålla denna yrkesgrupps kompetens inom branschen.

**JORDBRUKSVERKET** ska ta fram nya föreskrifter om vilken utbildning eller praktisk erfarenhet som ska krävas för att djurvårdare ska kunna ansöka om godkännande, och från branschens sida vill vi förstås att dessa krav ska harmonisera med det yrkesprov vi just nu arbetar fram. Eftersom de föreslagna förändringarna för djurvårdarna träder i kraft först den 1 september 2030, inleder Jordbruksverket det arbetet under hösten 2025.

**VI SER FRAM EMOT** en fortsatt nära och konstruktiv dialog med Jordbruksverket i föreskriftsarbetet.



**EMMA TERANDER**  
Branschansvarig  
Svensk Djursjukvård

# Propositionen sammanfattad

I november 2024, nästan precis två år efter att utredningen med samma namn presenterades lade regeringen fram Propositionen ”Bättre förutsättningar inom djurens hälso- och sjukvård”.

DENNA ADRESSERAR flera stora utmaningar inom djursjukvården, men omfattade dessvärre inte alla förslag som utredningen lagt fram. Saknas gjorde bland annat förslagen om fortsatt utökning av utbildningsplatser, samt åtgärder inom ramen för nuvarande utbildningar för att minska avhopp, såsom distansutbildning, bättre uppföljning och antagningsintervjuer.

De viktigaste förslagen som nu presenterats finns sammanfattade här.



## ▪ Verksamhetstillsyn

Regeringen föreslår att verksamhetstillsyn införs inom djurens hälso- och sjukvård. Detta innebär att tillsynen kan riktas mot den som bedriver verksamhet där djurhälsopersonal är anställd eller på annat sätt är verksam. Syftet med att införa verksamhetstillsyn är för att ge en ökad trygghet för konsumenter, för att stärka personal- och patientsäkerheten, förbättra djurhälsopersonalens arbetssituation samt att ansvar utkrävs på rätt nivå.

VERKSAMHETSTILLSYN förbättrar kort och gott möjligheterna att säkerställa en god och säker vård. Verksamhetstillsynen kommer att vara skattefinansierad, men kan förmodas innebära ökade kostnader för både tillsynsmyndigheter och de verksamheter som omfattas av tillsynen.

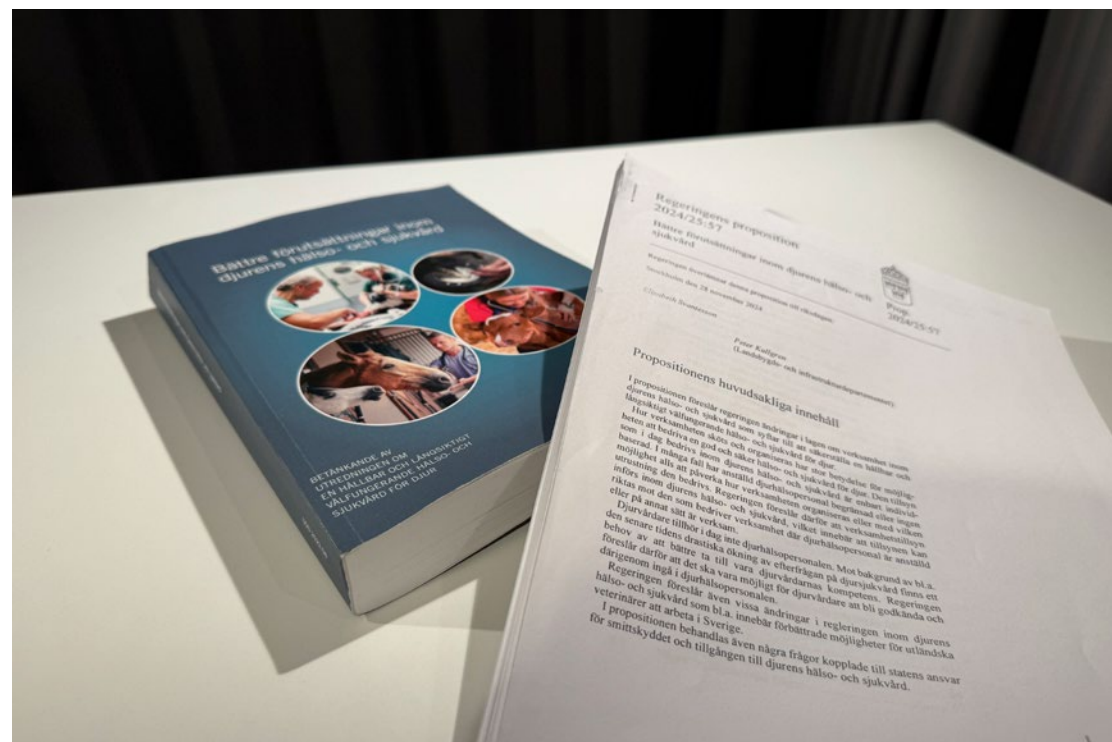
TRÄDER I KRAFT: 1 september 2025

## ▪ Veterinärer från tredjeländ

Ett sätt att öka antalet yrkesverksamma veterinärer är enligt utredningen att underlätta möjligheterna för veterinärer med utländsk examen att utöva yrket i Sverige. Regeringen föreslår därför en förordningsändring som innebär att veterinärer med examen från tredje land ska kunna få svensk veterinärlegitimation efter att ha uppvisat kunskaper och färdigheter som motsvarar de svenska kraven.

DESSA FÖRÄNDRINGAR syftar till att minska personalbristen inom djursjukvården genom att göra det enklare för veterinärer från andra länder att arbeta här.

TRÄDER I KRAFT: 1 september 2025



## ▪ Journalföring på engelska

Propositionen adresserar också utmaningen med personalbrist inom svensk djursjukvård genom att föreslå att journalföring ska kunna ske på engelska under vissa förutsättningar.

DENNA FÖRÄNDRING har Gröna arbetsgivare arbetat för i många år, så det är mycket välkommet. Förändringen syftar till att underlätta arbetet för veterinärer från andra länder och för verksamheter med sådana veterinärer anställda.

TRÄDER I KRAFT: 1 september 2025

## ▪ Djurvårdare

Regeringen föreslår att det ska vara möjligt för djurvårdare att bli godkända och därigenom ingå i djurhälsopersonalen. Detta förslag syftar till att bättre ta till vara djurvårdarnas kompetens och möta efterfrågan på djursjukvård. Jordbruksverket ska ta fram nya föreskrifter om vilken utbildning eller praktisk erfarenhet som ska krävas för att djurvårdare ska kunna ansöka om godkännande (av Jordbruksverket) för att få använda den nya yrkestiteln - Godkänd djurvårdare – och därmed ingå i djurhälsopersonalen.

SOM EN DEL av djurhälsopersonalen ska man arbeta enligt vetenskap och beprövad erfarenhet och frågan en del ställer sig är hur detta ska uppnås utan en universitetsexamen. I skrivande stund vet vi bara att detta arbete kommer att inledas under hösten 2025.

TRÄDER I KRAFT: 1 september 2030

# Djursjukvården i ett ekonomiskt perspektiv

Kriser och osäkerheter har avlöst varandra under de senaste åren. Från pandemi, till krig i närområdet, energikris, inflationsboom, lågkonjunktur och sist men inte minst en omvärld med fler osäkerheter i luften än på länge. På hemmaplan ledde hemarbetsåren till att vi vände oss inåt och fokuserade på hem och närmiljö.

**FLER SKAFFADE** husdjur och befintliga och nya familjemedlemmar fick mer fokus hemma både genom mer tid med husse och matte, men även materiellt. Omsättningen i landets zoobutiker nästan dubblerades mellan 2019 och 2023 vilket kan ses som ett tecken på att fler sökte det lilla extra till sina husdjur.

**DJURSJUKVÅRDENS** omsättning ökade med drygt 10 procent per år under perioden 2020 till 2023, medan volymerna på utförda tjänster ökade med drygt 7 procent per år enligt SCB. Mätt i volym utfördes nästan 30 procent mer djursjukvård under 2023 än under 2019, en kraftig tillväxtkurva för en högspecialiserad och kompetensriktad bransch. Trots den goda omsättningstillväxten föll branschens marginaler kraftigt. Enligt senaste helårsdata från SCB uppgick branschens rörelsemarginal till 11 procent 2021, och föll till 6 procent 2022.

**UNDER INFLATIONSBOOMEN** och de efterföljande åren med reallöneminskningar har djursjukvården, liksom många andra branscher, märkt av hushållens förändrade prioriteringar av utgifter. Vid utgången av 2024 upplevdes plånboken, det

vill säga köpkraften, vara i nivå med 2014. För hushåll med bolån har förändringen varit ännu större. Detta har lett till färre förebyggande besök inom djursjukvården och en minskad registrering av nya husdjur.

**ENLIGT GRÖNA ARBETSGIVARES** konjunkturbedömning förväntar sig företagen inom djursjukvård att 2025 kommer likna utfallet från 2024. Branschen förväntar sig en något bättre försäljning, men ingen ökad lönsamhet. Positivt är att hushållen förväntas bli mer finansiellt starka framöver. När räntesänkningarna fått fullt genomslag kommer konsumtionsutrymmet öka igen. Med ett ljusare ekonomiskt läge väcks förhoppningen om att husdjuren och den förebyggande vården kan klättra på prioritetlistan igen.



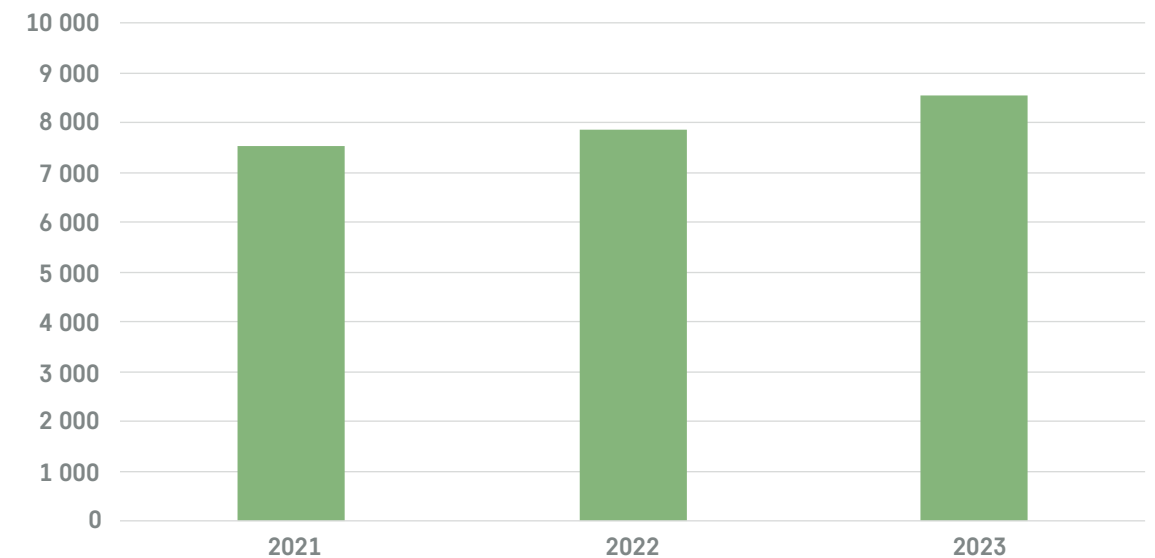
**JOAKIM WIRÉN**  
Chefsekonom  
Gröna arbetsgivare

I det här avsnittet av branschrapporten har vi använt de senaste siffrorna som finns att tillgå hos SCB för respektive avsnitt om inte annat anges. Svensk Djursjukvård omfattar majoriteten av de största privata aktörerna i branschen, men den branschfakta som presenteras i detta avsnitt baseras på SCB:s definition av veterinärverksamhet som är något bredare.

## Företag i branschen

Antalet anställda i djursjukvården har fortsatt att öka. Under de senaste två åren har ytterligare drygt 1 000 personer blivit anställda.

### Antal anställda veterinärverksamhet

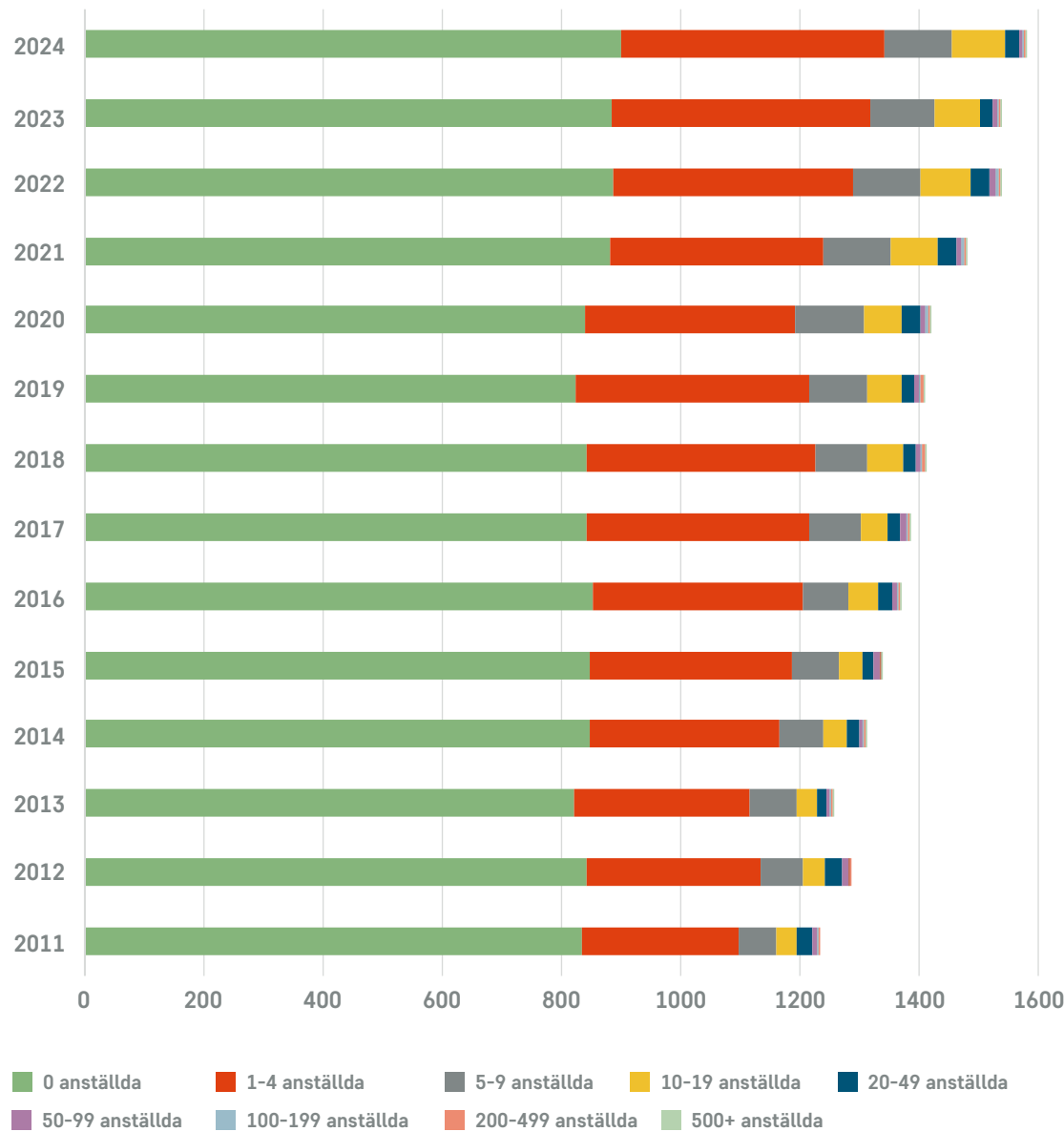


Källa: SCB, 2025

**KOMMENTAR:** Under perioden 2000 till 2021 ökade antalet anställda med i snitt 8 procent per år. Det är viktigt att i detta sammanhang påtala att SCB:s statistik har ett års eftersläpning. Under 2024 var flera företag tvungna att varsla personal, något som inte hänt på många år, men detta syns ännu inte i statistiken som redovisas här. Svenskt Näringslivs medlemsregister visar att antalet anställda i medlemsföretagen ökat även under 2024, men bara med 6 procent.



## Företagens storleksfördelning

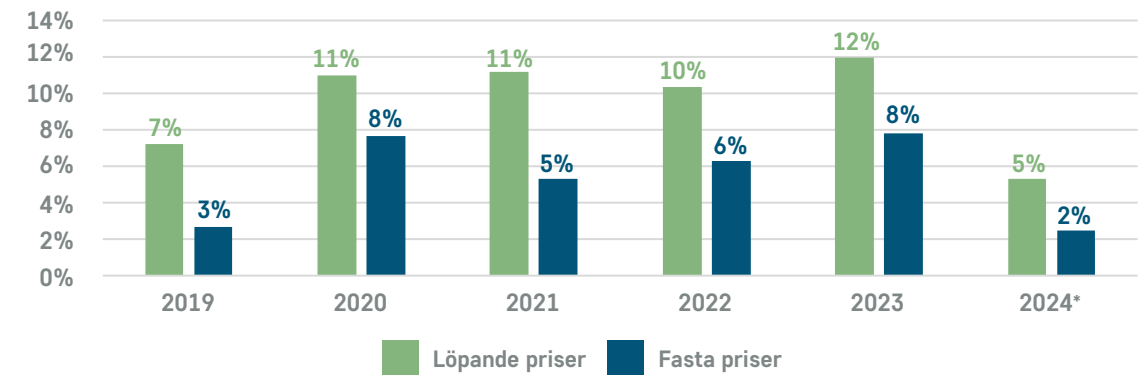


Källa: SCB, 2025

**KOMMENTAR:** År 2024 fanns det nästan 1 600 företag inom djursjukvård. En majoritet av dessa saknade anställda. 680 företag hade anställd personal varav 6 företag hade fler än 100 medarbetare. Antalet företag har ökat stadigt under de senaste 10 åren.

## Branschens omsättning och rörelsemarginal

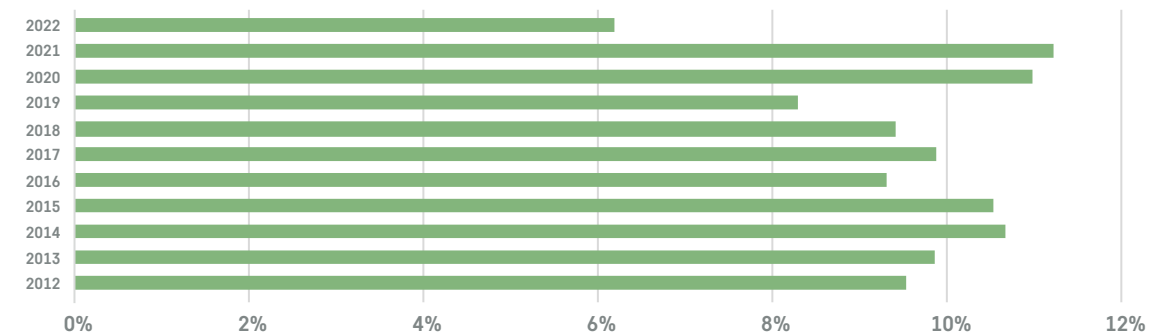
### Omsättningsutveckling djursjukvård:



Källa: SCB, 2025 (\*2024 är beräknat med uppgifter t.o.m. september).

**KOMMENTAR:** Omsättningen inom djursjukvården har ökat med ungefär tio procent per år under den senaste femårsperioden<sup>5</sup>. Utvecklingen i fasta priser, det vill säga justerat för inflation, har ökat med i snitt sex procent per år under perioden. Utvecklingen i fasta priser kan ses som ett mått på hur mycket mer djursjukvård som utförts. I ett förenklat exempel kan utvecklingen beskrivas som att 1 000 djur behandlades för fem år sedan och 1 300 djur behandlades år 2023. Utvecklingen kommer ifrån att branschen både har växt och genom teknisk utveckling blivit både mer komplex och effektiv.

### Rörelsemarginal:



Källa: SCB, 2025

**KOMMENTAR:** Rörelsemarginalen i branschen nästan halverades under 2022, vilket är sista tillgängliga år enligt statistik från SCB. Rörelsemarginalen på 6 procent är den lägsta sedan SCB:s mätning startade år 2000. I tidigare rapporter har vinstmarginalen redovisats<sup>6</sup>. För att få fram vinstmarginalen dras finansiella kostnader och skatter från rörelseresultatet. Branschen har pressats av höga kostnader för förbrukningsmaterial, el, lokalhyra mm sedan pandemin, och för många företag är situationen densamma idag. Inga kostnader som steg under pandemin har återgått till tidigare prisnivåer.

Hur bedömer du djursjukvårdsbranschens framtidsutsikter?<sup>8</sup>

98 %

anger att de bedömer branschens framtidsutsikter som positiva eller mycket positiva.

FRAMTIDSUTSIKTERNA inom branschen anges som mycket positiva. Den absolut största delen av de svarande ser framtiden som positiv eller mycket positiv vilket ligger i linje med siffror från tidigare år.

VI NOTERAR dock att något färre väljer svarsalternativet ”mycket positiv” än tidigare år, och detta kopplar vi till rådande konjunkturläge.

BRANSCHENS VIKTIGASTE frågor de kommande åren är enligt våra medlemsföretag att bevaka utvecklingen för djurvårdare på nivå 3 och att öka antalet utbildningsplatser till veterinär och djursjukskötare vid SLU. Vid samtliga tidigare mätningar har klimatet i media – såväl traditionell som sociala medier – varit den näst viktigaste frågan efter utbildningsplatserna, men nu ser vi alltså ett skifte där framtiden för djurvårdare på nivå 3 har seglat upp som den allra viktigaste frågan att bevaka.

Djursjukvårdens viktigaste frågor under de kommande två åren<sup>9</sup>:



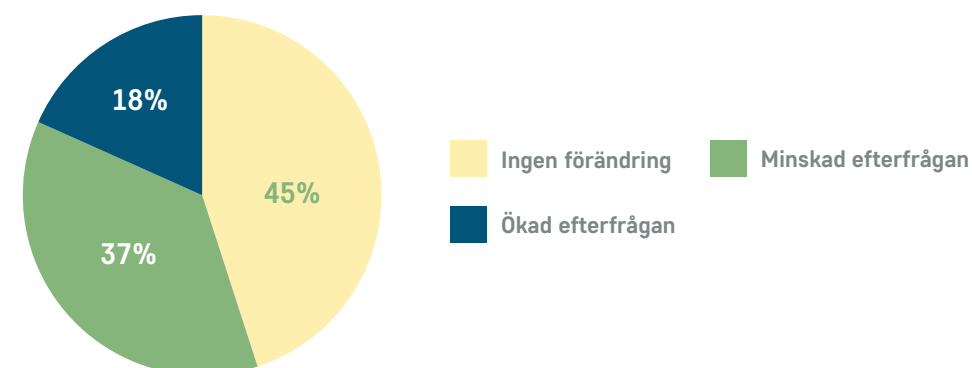
KOMMENTAR: Här får vi ett tydligt kvitto på det stora intresse som finns för frågan om framtiden för djurvårdare på nivå 3. De besitter en kompetens som är mycket viktig för företagen, och man oroar sig för hur man ska klara bemanningen framgent om de får begränsade befogenheter. Gröna arbetsgivare ser fram emot att delta i det arbete som inleds av Jordbruksverket under hösten 2025 för att ta fram nya föreskrifter gällande den nya yrkestiteln Godkänd djurvårdare. Det är värt att också kommentera klimatet i media, som bidrar till en sämre arbetsmiljö hos personalen. Klimatet i media har varit tufft 2024. Inte minst den psykosociala arbetsmiljön påverkas av den maktlöshet man känner då starka aktörer sätter bilden av en bransch som bara vill tjäna pengar, och där personalen får stå i ”första ledet” och försvara sin yrkeskår ute på klinikerna.



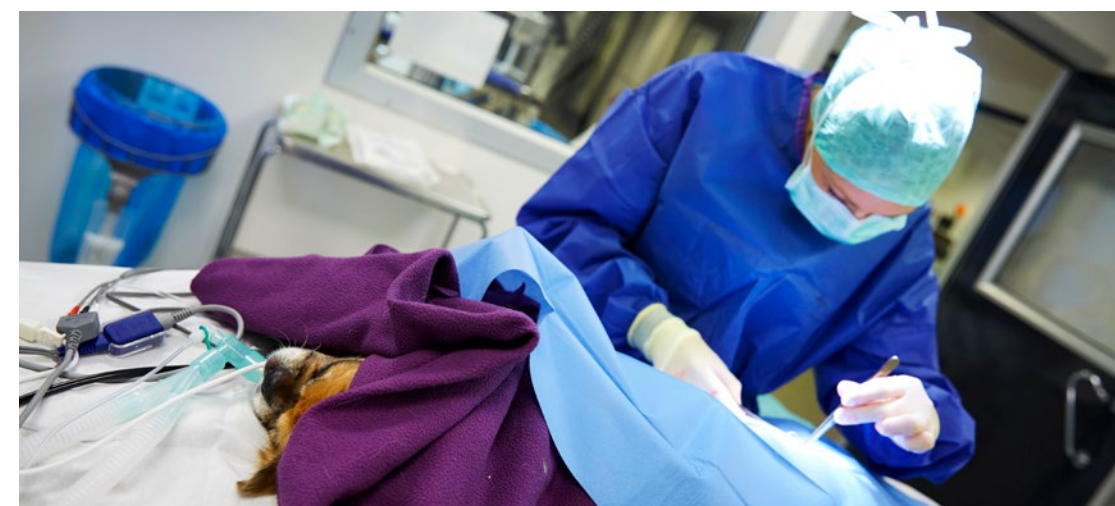


Med anledning av det ekonomiska läget och signaler om förändrat beteende hos djurägare under hösten 2022 valde Svensk Djursjukvård att utöka medlemsenkäten med ett antal nya frågor kopplat till det.

### Hur såg efterfrågan på djursjukvård ut oktober till december 2024?

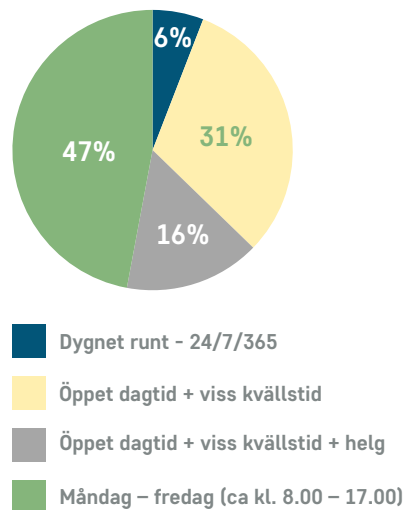


**KOMMENTAR:** 37 procent av företagen upplevde en lägre efterfrågan på djursjukvård under det fjärde kvartalet. Att så många som 18 procent av de svarande upplevde en ökad efterfrågan under det fjärde kvartalet förvånar. Det skulle kunna förklaras av att det har startats flera nya, mindre företag (se tidigare redovisad statistik från SCB), vilket då kunde innebära att de har ökad efterfrågan från ett nolläge, men det är tveksamt om dessa företag skulle ha hunnit bli en del av Gröna arbetsgivare. En generell bild är annars att det är vanligare med akutdjursjukvård under det andra och tredje kvartalet (Q2 och Q3). I de fritextsvar som lämnats i anslutning till frågan framstår en tydlig bild av att efterfrågan har minskat rent generellt under 2024. Man upplever i branschen att djurägare i större utsträckning avstår dyrare behandlingar som tandåtgärder och ortopediska ingrepp. Djurägare väljer också att inte utreda komplicerade medicinska tillstånd.



Fotograf: Fredrik Persson

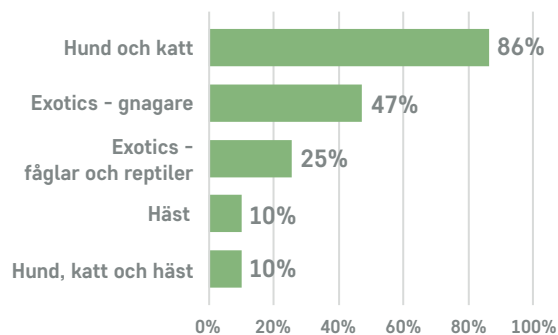
Vilka öppettider har kliniken?



**KOMMENTAR:** Det är allt fler kliniker som bara har öppet dagtid, nu nära hälften. Detta hänger ihop med den minskade efterfrågan på djursjukvård - har man färre patientbesök så drar man först och främst ner på öppettiderna, eftersom det kostar mycket att bemanna under kvällar och helger (OB-ersättningar mm). I gengäld märker de akutöppna enheterna av när andra tvingas stänga eller dra ner på öppettiderna, eftersom de då får fler besök under kvällar, nätter och helger. Denna förskjutning av besöken, till jourtid, resulterar i dyrare vård eftersom kostnaderna för att bemanna vid akutvård är högre, och inom djursjukvården utgörs ca 60 procent av kostnaderna av personalkostnader.

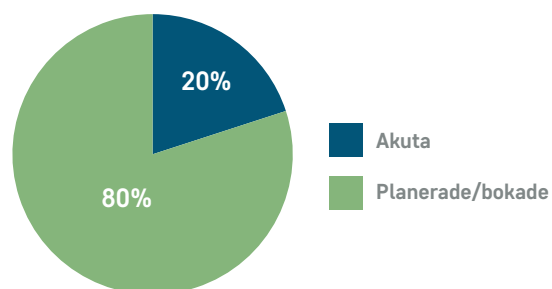
**6 %** av samtliga verksamheter hade öppet dygnet runt

Vilken typ av djur tar mottagningen emot? (%)



**KOMMENTAR:** Det är fler kliniker som tar emot exotics (avser fåglar, reptiler, iller, kanin och gnagare) vilket är positivt. Det är även fler som tar emot hundar och katter. När efterfrågan sviker så kan man inte vara lika selektiv avseende vilka djurslag man tar emot.

Planerade eller akuta besök



**KOMMENTAR:** Hela 20 procent av patientbesöken är numera akuta (för 2023 var siffran 15 procent). Detta diagram bekräftar tyvärr att trenden fortsätter - djurägare väntar längre innan de söker vård och hoppas in i det sista att djuret ska bli bättre på egen hand. Dessvärre riskerar istället besöket att bli akut och eventuellt mer omfattande och kostsamt.

Orter med dygnet-runtöppna djursjukhus

Tar även emot häst







Antal patientbesök 2024<sup>10</sup>

1 221 770 st

**KOMMENTAR:** Antalet patientbesök har gått ner med nära 200 000 jämfört med 2023. Detta är i linje med vad övriga enkätsvar indikerar. En förklaring är att en första triagering numera görs via telefon, där många aktörer erbjuder en dygnetruntservice, inte minst försäkringsbolagen. Man ringer helt enkelt en digital vårdguide i första hand.



Genomsnittlig omsättning per patientbesök 2024<sup>11</sup>

4 014 kr

**KOMMENTAR:** Årets genomsnittliga omsättning per patientbesök innebär en ökning med ca 500 kr per besök. Detta är i linje med övriga enkätsvar som pekar på att det rör sig om fler akuta fall och sjukare djur som kommer in för att söka vård nu än tidigare. Sjukare djur kräver mer omfattande vård, dvs ett större antal djursjukvårdstjänster, och det är detta som gett en högre genomsnittlig omsättning per patientbesök, inte att priset för de enskilda tjänsterna stigit kraftigt. Läs mer nedan.



Genomsnittlig prishöjning 2024<sup>12</sup>

4,9 %

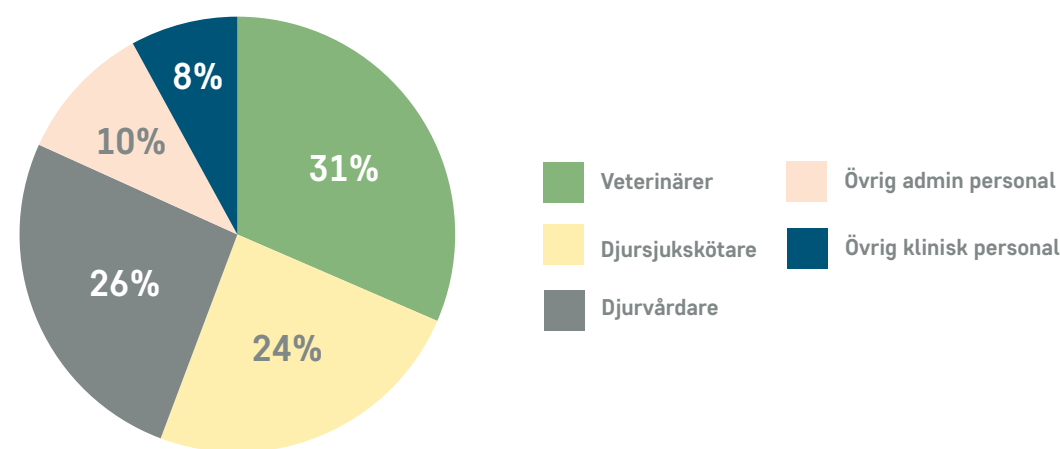
**KOMMENTAR:** Även i år är den inrapporterade prishöjningen något helt annat än vad mediabilden föranleder oss att tro. Om man skulle förlita sig på media, hade man utgått från att prishöjningen skulle vara väsentligt högre än den som våra medlemsföretag rapporterat in. Svensk Djursjukvårds egen medlemsundersökning visar att medlemsföretagen, som tillsammans utgör en majoritet av den privata djursjukvården, alltså höjde sina priser med 4,9 procent under 2024. Föregående år var prishöjningen 6 procent. Detta ligger i linje med utvecklingen av konsumentprisindex, KPI, för djursjukvård<sup>13</sup>. Värt att nämna är att de mätningar som görs, och presenteras, av olika aktörer (branschen, SCB, försäkringsbolag, forskare) görs med olika metoder vilket kan påverka resultaten. Den siffra som branschen angett här är den genomsnittliga prishöjningen för samtliga djursjukvårdstjänster.

**ANTALET ANSTÄLLDA** i Svensk Djursjukvårds medlemsföretag är ca 5 000<sup>14</sup> personer. De företag som svarat på medlemsenkäten anger att 56 procent av de anställda har legitimation. Av de yrkesverksamma på medlemsföretagens kliniker är veterinärer vanligast förekommande. 31 procent av de anställda är legitimerade veterinärer. Jämför man tjänstgöringsgrad har, enligt enkäten, veterinärer en något lägre tjänstgöringsgrad (85 procent) än

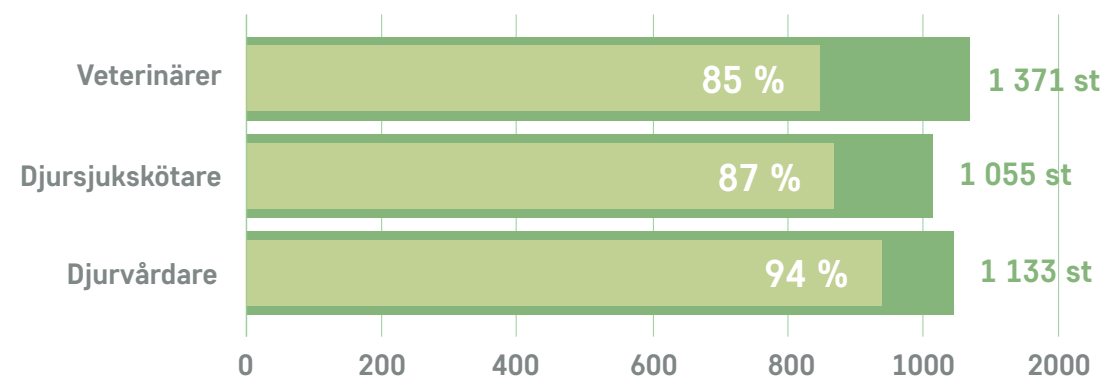
djursjukskötare (87 procent). Djurvårdare har en tjänstgöringsgrad på ungefär 94 procent.

**PÅ GRUND AV BRANSCHENS** låga medelålder är det relativt få som går i pension inom de närmaste åren. Enligt enkätsvaren är det 59 veterinärer, 76 djursjukskötare och 22 djurvårdare som går i pension på klinikerna de närmaste fem åren.

Yrkesverksamma på klinikerna



Tjänstgöringsgrad hos anställd personal



**KOMMENTAR:** Tjänstgöringsgraden har stigit för både veterinärer och djurvårdare. Även personalen påverkas av lågkonjunkturen och man väljer att gå upp i tjänstgöringsgrad. Danmark (20 %), Nederländerna (19 %) och Sverige (18 %) har högst andel veterinärer som arbetar deltid enligt en studie gjord av Vetspanel<sup>15</sup>.



## 54 % av dem som tog ut en veterinärlegitimation 2024 hade utbildning från annat land än Sverige

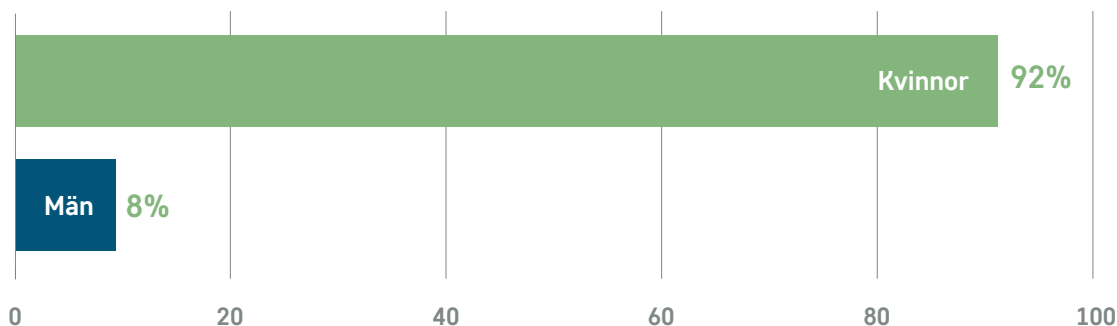
2019	2020	2021	2022	2023	2024	
238	201	250	222	224	208	Totalt antal utfärdade veterinärlegitimationer
142	122	144	126	143	112	Antalet utfärdade veterinärlegitimationer till veterinär med utbildning från annat land än Sverige
60 %	61 %	58 %	57 %	64 %	54 %	Andelen legitimerade som genomfört utbildning i annat land

Källa: Jordbruksverket januari 2025.

**KOMMENTAR:** Under 2024 utfärdade Jordbruksverket återigen en majoritet av veterinärlegitimationerna till veterinärer med en utbildning från ett annat land än Sverige. Det är dock en minskning från 64 procent till 54 procent vilket skulle innebära en positiv trend om det inte var för att antalet utfärdade legitimationer totalt gått ner med åtta procent.

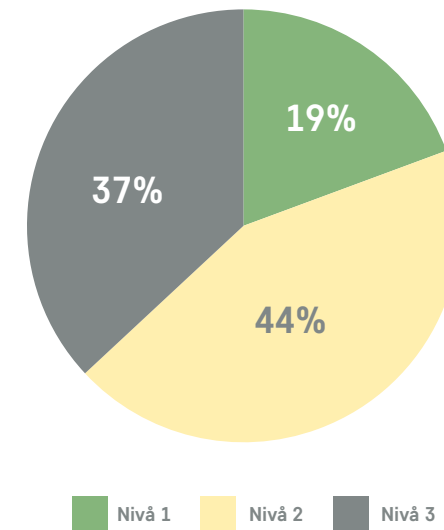
## 42 år är den genomsnittliga åldern på medarbetarna i Svensk Djursjukvårds medlemsföretag, vilket är ett år äldre än föregående år.

### Hur många kvinnor respektive män är anställda på enheten?



**KOMMENTAR:** Fördelningen mellan kvinnor och män är precis densamma som föregående år. Detta är en fråga som branschen borde föra upp på agendan – hur får vi en mer jämställd djursjukvårdsbransch? Hur lockar vi fler män till samtliga yrkeskategorier? Enligt en studie gjord av Vetspanel<sup>16</sup> under 2020 pågår det en ”feminisering” av branschen globalt med en ökande andel kvinnliga veterinärer. Tjeckien har den högsta andelen manliga veterinärer med 62 procent män och 32 procent kvinnor. I Italien, Frankrike, Spanien och Östeuropa samt Latinamerika (exkl. Brasilien) är könsfördelningen nära 50/50. I resterande länder som ingått i studien är åtminstone 58 procent av veterinärerna kvinnor, medan Kanada och USA har liknande siffror som Sverige, med nära 90 procent kvinnor.

### Djurvårdare i medlemsföretagen



**DIAGRAMMET VISAR** fördelningen av djurvårdarna på de tre nivåerna i medlemsföretagen. Som djurvårdare tillhör man med dagens regler ”övrig personal” och ingår inte i djurhälsopersonalen. Därmed omfattas man av det så kallade behandlingsförbudet. Behandlingsförbudet sätter stora begränsningar för vilka arbetsuppgifter som får utföras, men för djurvårdare finns det undantag på tre olika nivåer.

**KOMMENTAR:** Antalet djurvårdare på nivå 3 i företagen har ökat med 10 procent från föregående år, och detta har skett på bekostnad av djurvårdare på nivå 1. Detta kan möjligen förklaras av att företagen satsat på att utbilda så många djurvårdare till nivå 3 som möjligt före nya föreskrifter finns på plats/undantagen från behandlingsförbudet upphör. Denna fråga har också utsetts som den viktigaste för Svensk Djursjukvård att bevaka under 2024 av medlemsföretagen (se sida 14).

**FRÅN OCH MED** den 1 november 2023 finns nya bestämmelser om djurvårdare. I de nya bestämmelserna framgår bland annat att djurvårdare på nivå 3 kommer att få söva sällskapsdjur fram till och med den 31 december 2026.

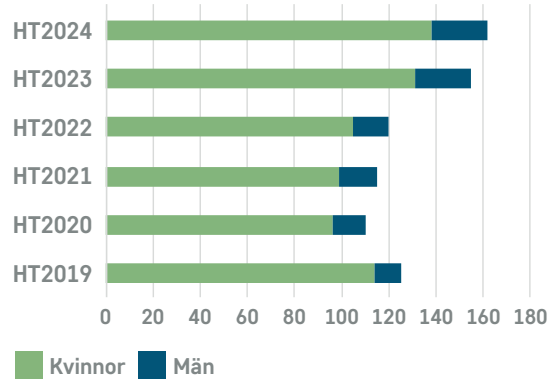
**BRISTEN PÅ** djursjukskötare har inte blivit mindre under de år undantagen gällt, tvärtom, och branschen är långt ifrån i balans, kompetensförsörjningsmässigt. I och med att bristen på djursjukskötare fortsatt är stor, finns det ett också ett stort behov av djurvårdare på nivå 2 och 3.

**I DEN PROPOSITION** som lades fram av regeringen i november 2024 identifieras ”ett behov av att bättra till vara djurvårdarnas kompetens”, och det föreslås därför att djurvårdare ska kunna bli godkända och därigenom ingå i djurhälsopersonalen. Detta föreslås träda i kraft den 1 september 2030.

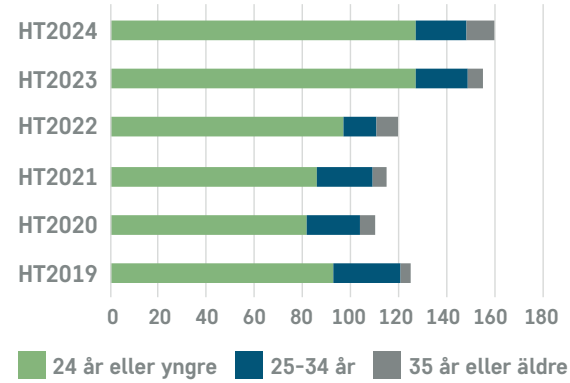
**JORDBRUKSVERKET SKA** ta fram nya föreskrifter om vilken utbildning eller praktisk erfarenhet som ska krävas för att djurvårdare ska kunna ansöka om godkännande (av Jordbruksverket) för att få använda den nya yrkestiteln - Godkänd djurvårdare – och därmed ingå i djurhälsopersonalen. I skrivande stund vet vi bara att detta arbete kommer att inledas under hösten 2025.

# Medarbetarna

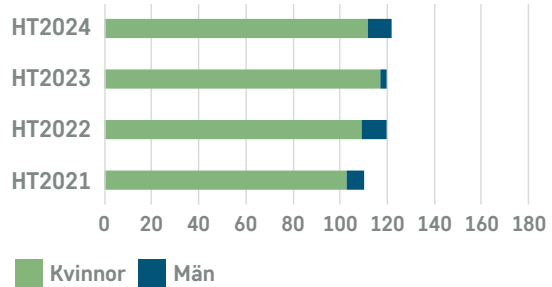
## Kvinnor och män antagna till veterinärprogrammet



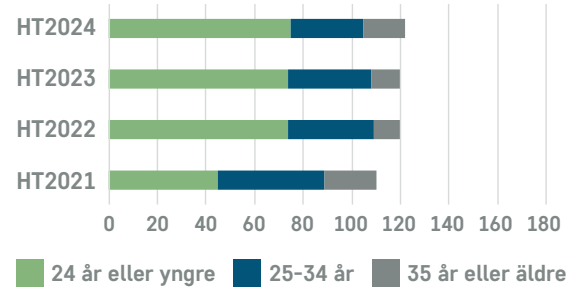
## Åldersfördelning antagna till veterinärprogrammet



## Kvinnor och män antagna till djursjukskötarprogrammet



## Åldersfördelning antagna till djursjukskötarprogrammet



Källa: UHR, 2025

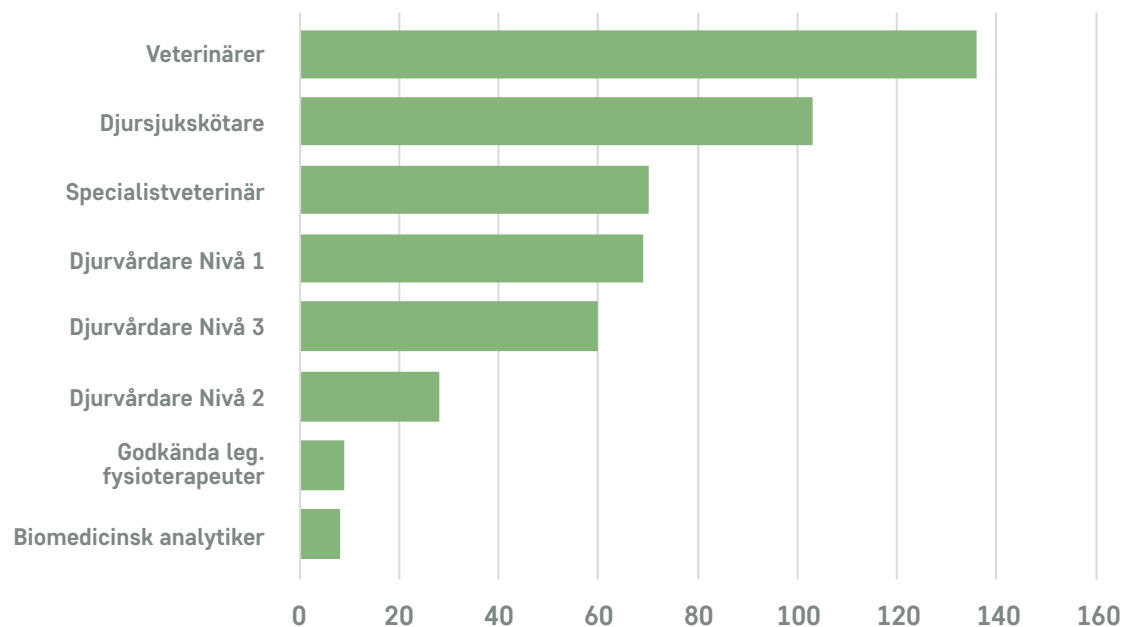
**KOMMENTAR:** Det är glädjande att överintaget på veterinärprogrammet ökat något, från 155 till 162 till de 145 platserna, men det har ännu inte gjorts något för att minska avhopp eller ändra metoderna för antagning. Det krävs en radikal förändring för att locka och anta fler män, andra ålderskategorier, och sökande med annan erfarenhet. En möjlighet till distansutbildning och exempelvis meritpoäng för naturbruksgymnasieelever skulle ge andra sökande. Likaså om veterinär- och djursjukskötarprogrammen erbjöds vid fler utbildningsorter. I den proposition som regeringen presenterade i november 2024 saknas förslagen från utredningen (SOU 2022:58) avseende fortsatt utökning av antalet studieplatser och om åtgärder inom ramen för nuvarande utbildningar för att minska avhopp, såsom distansutbildning, bättre uppföljning och antagningsintervjuer.





Rekryteringsbehovet de kommande tolv månaderna är enligt våra enkätsvar 206 veterinärer, varav 70 med specialistkompetens, samt 103 djursjukskötare och 88 djurvårdare på utökad nivå (nivå 2 och 3).

### Rekryteringsbehovet de kommande 12 månaderna



**REKRYTERINGSBEHOVET** är väsentligt lägre i år, även om det fortsatt överstiger antalet som utbildas vid SLU årligen, åtminstone för veterinärer. Under en lågkonjunktur är personalen mer benägen att stanna kvar på sin nuvarande arbetsplats,

vilket minskar rörligheten på arbetsmarknaden och kan leda till ett lägre rekryteringsbehov. Även om lågkonjunkturer kan vara utdragna och skapa ekonomisk osäkerhet för både individer och företag, är de tillfälliga.

**KOMMENTAR:** Rekryteringsbehovet har minskat ytterligare från 2023, och är det lägsta inrapporterade på många år. Likväl överstiger det, för veterinärer, det antal som utbildas vid SLU årligen. Under 2024 har branschen brottats med lågkonjunktur och flera varsel lades. Detta påverkar förstås också rekryteringsbehovet. Vid analys av ovanstående är det viktigt att ta i beaktande att det är stor skillnad på hur lätt eller svårt det är att rekrytera i olika geografiska områden. På mindre orter och på landsbygd är det fortfarande svårt att rekrytera.



### Praktikanter

**PRAKTIK ÄR EN VIKTIG** del av utbildningen, både inom yrkesutbildningar och högre studier. Den spelar en avgörande roll för att förbereda eleverna inför arbetslivet. Medlemsföretagen tar sitt ansvar och ser praktiken som en central del av utbildningen, där studenter får möta djurägare, arbeta med djur och få inblick i företagsdrift. För företagen innebär praktiken inte bara en möjlighet att stärka studenternas praktiska färdigheter, utan även en chans att knyta kontakt med framtida medarbetare.

**MEDLEMSFÖRETAGEN** tar främst emot studenter från SLU och andra etablerade utbildningsinstitutioner som BYS. Samtidigt finns det företag som prioriterar att ta emot djurvårdare, särskilt från skolor i närområdet. Vissa kliniker har dessutom etablerade samarbeten med specifika gymnasieskolor och tar enbart emot praktikanter därifrån.

**SKÄL TILL ATT** företag avstår från att ta emot praktikanter kan vara brist på handledarutbildad personal, begränsade lokaler, en verksamhet som är för specialiserad, svårigheter att hitta relevanta arbetsuppgifter eller tidsbrist.



**Medlemsföretagen tar sitt ansvar och ser praktiken som en central del av utbildningen, där studenter får möta djurägare, arbeta med djur och få inblick i företagsdrift.**



### Ordinarie ledamöter



**Ordförande**  
**Elisabet Ellström**  
Din Veterinär i Helsingborg KB



**Vice ordförande**  
**Evelina Ögren**  
Evidensia Sverige AB



**Sandra Douglas**  
AniCura Sweden AB



**Marie Jury**  
Upplands Väsby Djursjukhus AB



**Pekka Lähdekorpi**  
Hallands Djursjukhus AB



**Malgorzata Dziurla**  
Evidensia Sverige AB



**Anna Kristell**  
AniCura Sweden AB



# Referenser

- <sup>1</sup> Siffror hämtade från Svenskt Näringslivs medlemsregister och avser inrapporterade siffror från samtliga företag i Gröna arbetsgivares djursjukvårdssektion, inte bara de företag som besvarat medlemsenkäten. \_\_\_\_\_ sid 4
- <sup>2</sup> Siffror från medlemskät. \_\_\_\_\_ sid 4
- <sup>3</sup> Ibid. \_\_\_\_\_ sid 4
- <sup>4</sup> Avser samtliga företag inom SCB:s kategori 75 Veterinärverksamhet. Siffror och årtal är de senast publicerade. \_\_\_\_\_ sid 12
- <sup>5</sup> Enligt SCB:s definition av veterinärverksamhet var nettoomsättningen nio miljarder kronor år 2022, vilket är senast tillgängliga helår. \_\_\_\_\_ sid 13
- <sup>6</sup> Metodförändring har lett till tidsseriebrott hos SCB, därför redovisas i stället rörelsemarginalen. \_\_\_\_\_ sid 13
- <sup>7</sup> Svaren och resultaten som presenteras i den här delen av branschrapporten bygger på, och avser, en egen undersökning bland medlemsföretagen gjord i december 2024, om inte annat anges. \_\_\_\_\_ sid 14
- <sup>8</sup> Andelen som svarat 5 eller högre (1-10) på frågan huruvida framtidsutsikterna är goda. \_\_\_\_\_ sid 14
- <sup>9</sup> Respondenterna kunde välja upp till två svarsalternativ. \_\_\_\_\_ sid 14
- <sup>10</sup> Bygger på inkomna enkätsvar från Svensk Djursjukvårds medlemsföretag. \_\_\_\_\_ sid 20
- <sup>11</sup> Ibid. \_\_\_\_\_ sid 20
- <sup>12</sup> Ibid. \_\_\_\_\_ sid 20
- <sup>13</sup> Enligt SCB. \_\_\_\_\_ sid 20
- <sup>14</sup> Siffran är hämtad från Svenskt Näringslivs medlemsregister och avser inrapporterade siffror från samtliga företag i Gröna arbetsgivares djursjukvårdssektion, inte bara de företag som besvarat medlemsenkäten. \_\_\_\_\_ sid 21
- <sup>15</sup> Ett slags online-gemenskap för yrkesverksamma inom veterinärmedicin. \_\_\_\_\_ sid 21
- <sup>16</sup> Ett slags online-gemenskap för yrkesverksamma inom veterinärmedicin. \_\_\_\_\_ sid 22

# Källförteckning

## Jordbruksverket (2025): Djurvårdare

<https://jordbruksverket.se/djur/personal-inom-djurens-halso--och-sjukvard/att-arbeta-inom-djurens-halso--och-sjukvard/djurvardare>  
2025-02-14

## Vetspanel (2025): Resurser

<https://www.vetspanel.com/sv/resurser/>  
2025-02-19

## SCB (2025): Företagens ekonomi

[https://www.statistikdatabasen.scb.se/pxweb/sv/ssd/START\\_\\_NV\\_\\_NV0109/](https://www.statistikdatabasen.scb.se/pxweb/sv/ssd/START__NV__NV0109/)  
2025-02-19

## SCB (2025): Omsättning inom tjänstesektorn

[https://www.statistikdatabasen.scb.se/pxweb/sv/ssd/START\\_\\_HA\\_\\_HA0101\\_\\_HA0101B/DivtjansterM07X/](https://www.statistikdatabasen.scb.se/pxweb/sv/ssd/START__HA__HA0101__HA0101B/DivtjansterM07X/)  
2025-02-19

## SCB (2025): Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS)

[https://www.statistikdatabasen.scb.se/pxweb/sv/ssd/START\\_\\_AM\\_\\_AM0210/](https://www.statistikdatabasen.scb.se/pxweb/sv/ssd/START__AM__AM0210/)  
2025-02-19

## SCB (2025): Företagsdatabasen

[https://www.statistikdatabasen.scb.se/pxweb/sv/ssd/START\\_\\_NV\\_\\_NV0101/FDBR07/?rxid=0b850409-c0d1-495a-8f20-a95e47599216](https://www.statistikdatabasen.scb.se/pxweb/sv/ssd/START__NV__NV0101/FDBR07/?rxid=0b850409-c0d1-495a-8f20-a95e47599216)  
2025-02-19

## UHR (2025): Universitets- och högskolerådets antagningsstatistik

<https://www.uhr.se/studier-och-antagning/antagningsstatistik/>  
2025-02-19

## Regeringen (2025): Rättsliga dokument

<https://www.regeringen.se/rattsliga-dokument/proposition/2024/12/prop.-20242557>  
2025-02-14



ARBETSGIVARE

[www.grona.org](http://www.grona.org)