



Skogsavtalet

ett gemensamt
informationsmaterial från
GS och Gröna arbetsgivare

Den svenska modellen

Den svenska modellen innebär att det är arbetsgivarorganisationerna och fackföreningarna som har fått i uppdrag att förhandla fram lön och andra anställningsvillkor för olika branscher på svensk arbetsmarknad. Dessa villkor utgör vad man kallar kollektivavtal. Inom skogsbruket heter kollektivavtalet Skogsavtalet. I Sverige finns ingen lagstadgad minimilön, utan lägstralönen följer i många fall, som t ex inom skogsbruket, av kollektivavtalet.

Ibland har arbetsgivaren och den anställde olika uppfattningar om t ex vad som är rätt lön eller rätt arbetstid enligt kollektivavtalet. Löser parterna inte frågan direkt på arbetsplatsen finns en möjlighet att förhandla frågan mellan arbetsgivaren och GS-facket. Förhandling kan ske på två nivåer. I de flesta fall löser man tvisten genom förhandling. Gör parterna inte det, kan en domstol i slutändan avgöra vad som är rätt eller fel. De anställda har alltid rätt att låta sig företrädas av GS-facket och arbetsgivaren av Gröna arbetsgivare. En förutsättning för att den svenska modellen ska fungera som den är tänkt är att den fackliga organisationen och arbetsgivarorganisationen har medlemmar att företräda. För att du ska kunna få hjälp av din organisation krävs det att du är medlem.

Anställningsformer

Avtal om tidsbegränsad anställning kan träffas mellan den anställde och arbetsgivaren. Det är vanligt att du anställs på säsongsanställning i skogsbruket. I det fallet blir anställningen så lång som säsongen faktiskt är. Du kan också vara anställd på allmän visstidsanställning och vikariat.

Vid nyanställningar som avses att gälla tills vidare får anställningen inledas med en provanställning i 6 månader. Denna kan efter överenskommelse med den anställde förlängas med 6 månader upp till sammanlagt 12 månader, (6 + 6 månader). I de fall provanställningen förlängs ska GS informeras om detta.

Anställningen gäller tills vidare om inte den anställde och arbetsgivaren har avtalat om en tidsbegränsad anställning.

Anställningsavtal

Överenskommelse om anställning bör ske skriftligt. För medlemsföretag hos Gröna arbetsgivare finns kostnadsfria mallar för anställningsavtal på www.grona.org. Dessa finns översatta till flera olika språk.

Arbetstid och färdtid

Arbetstiden brukar normalt förläggas på femdagarsvecka men kan förläggas på annat sätt om verksamheten så kräver. Vid dagtidsarbete är arbetstiden 40 timmar per vecka. Vid tvåskiftsarbete är arbetstiden 38 timmar per vecka. Det betyder inte att alla veckor måste innehålla lika många timmar. Det är möjligt att utjämna arbetstiden och jobba mer ordinarie tid vissa veckor och mindre ordinarie tid andra veckor. Enligt Skogsavtalet går det att variera tiden under en begränsningsperiod om 16 veckor. Det går också att komma överens om längre begränsningsperioder efter lokal överenskommelse med GS-facket.

Förutom arbetstid finns också regleringar kring färdtid i Skogsavtalet. Färdtid är den tid som den anställde reser utanför arbetstid mellan stationeringsort och arbetsplats. Ersättning för sådan tid betalas bara om resvägen överstiger 60 km per arbetsdag.

Lön enligt Skogsavtalet

Alla som omfattas av Skogsavtalets Riksavtal har en grundlön som ska uppgå till lägst det belopp som framgår av Skogsavtalets lönetabeller. I vissa fall är grundlönen kompletterad av en premielönedel. Grundlönen enligt avtalets tariff är samtidigt din garantilön för det fall du arbetar på ackord.

För arbetstagare som tillfälligt anställs i skogsvårdsarbete, kan överenskommelse om annan lönesättning träffas mellan arbetsledning och berörd arbetstagare.

Din inplacering i lönetariff beror på de arbetsuppgifter och den lönegrupp du tillhör samt din yrkeserfarenhet.

Nedan följer en uppräknig av de mest centrala lönedelarna i Skogsavtalet.

OB-ersättning

OB-ersättning är en extra ersättning som utges, som huvudregel för de timmar som är förlagda eller beordrade på annan tid än måndag till fredag kl 06.30-17.00.

Övertid

Vid arbete utöver den ordinarie arbetstiden ska övertidsersättning enligt Skogsavtalet betalas. Vid övertidsarbete på OB-tid utges också OB-ersättning.

Semester

Du som anställd har en semesterrätt om 25 dagar per år. I de fall du först har tjänat in förmånen genom att ha arbetat ett år uppkommer rätt till betald ledighet och i annat fall är den obetald. Är du tidsbegränsat anställd, till exempel under en säsong, tjänar du in semesterersättning under din anställning. I Skogsavtalet är semesterersättningen 13 % utöver ordinarie lön. Semesterersättningen kan betalas ut efter avslutad anställning eller löpande under pågående anställning. Arbetsgivare som vill betala ut semesterersättning löpande ska informera GS om det.

Arbetstidskonto

Ett arbetstidskonto är en extra förmån som finns i kollektivavtalet. Den anställda kan varje år välja hur denna förmån ska tas ut; som en extra kontant betalning, som betald ledig tid eller som en förstärkning av pensionen. Är du tidsbegränsat anställd, till exempel under en säsong, utges ersättningen som en kontant utbetalning i samband med att anställningen avslutas, alternativt som en löpande utbetalning under pågående anställning. Arbetsgivare som vill betala ut ersättningen löpande ska informera GS om det.

Värdet på arbetstidskontot är 3,62 % av den lön som har tjänats in under ordinarie arbetstid av dig som anställd.

Helglön

Helglön är en ersättning som utges bara till timavlönade arbetstagare. Det har att göra med att en timavlönad person bara får betalt för arbetad tid. I de fall arbetet ställs in på en infallande röda dagar utges ingen vanlig timlön för dessa timmar.

En månadsavlönad arbetstagare behåller sin månadslön och får alltså inget avdrag för de timmar som infaller på en helgdag då arbetet ställs in.

För att den timavlönade arbetstagaren ska få kompensation för de timmar som faller bort på grund av helgdagar finns en helglönebestämmelse i avtalet.

Det finns en kvalifikationstid om tre månaders anställning innan en arbetstagare får rätt till helglön.

Lönetillägg vid bortavaro överstigande 12 timmar

I kollektivavtalet finns ett lönetillägg som betalas ut när du under endagsförrättning är borta från hemmet mer än 12 timmar i följd. I kollektivavtalet finns ett tillägg som betalas ut för arbetade timmar.

Traktamenten

Vid övernattnings utanför stationeringsorten enligt Skatteverkets gällande regelverk utges kostnadsersättningar (traktamenten) med Skatteverkets vid var tidpunkt gällande belopp. Aktuella belopp framgår av Skatteverkets bestämmelser, skatteverket.se.



Arbetstagarens skyldigheter

Nedan följer några exempel på de skyldigheter arbetstagaren har enligt Skogsavtalet:

- att infinna sig på anvisad arbetsplats och utföra arbetet enligt lämnade instruktioner och gällande regler. Det inkluderar att följa gällande säkerhetsföreskrifter.
- att dagligen följa arbetstiden och redovisa denna samt produktionsuppföljningen på ett riktigt sätt.
- att väl vårda arbetsgivarens utrustning, maskiner och verktyg.
- att lämna utrymmen och området kring dessa i oskadat och väl vårdat och städat skick efter arbetets slut.
- att uppträda nyktert, drogfritt och korrekt i arbetet. Är du onykter eller drogpåverkad på arbetsplatsen leder det till omedelbar avstängning.

Om du blir sjuk

Om du blir sjuk betalar arbetsgivaren 80 % av lönen, som huvudregel, från och med den andra sjukdagen. Från den 8:e sjukdagen efter insjuknandet måste du lämna ett läkarintyg till din arbetsgivare. Detta läkarintyg står du som arbetstagare för. Arbetsgivaren kan också begära in sjukintyg från första dagen i sjukperioden. Begär arbetsgivaren ett sådant intyg står arbetsgivaren för kostnaden för detta. Din arbetsgivare betalar sjuklön för de arbetspass som är planerade under sjuklöneperiodens 14 dagar. Från dag 15 finns vissa delar i sjukförsäkringen och från Försäkringskassan. Dessa regler hittar du via Avtalat respektive Försäkringskassan.

Försäkringskassan:



Avtalat:



Tidrapport

Arbetsgivaren tillhandahåller redovisningsmall för tidsredovisning. Arbetstagaren ska lämna nödvändiga uppgifter till grund för lön.

Lönebesked

Lönen ska betalas ut på en bestämd dag en gång i månaden.

I samband med lörens utbetalning lämnas en specifikation av olika lönedelar och av gjorda avdrag. I kollektivavtalet finns ett exempel på hur en lönespecifikation kan se ut.

Lämna anställningen i förtid

Om arbetstagaren olovligen slutar sin anställning utan att fullgöra sin uppsägningstid har arbetsgivaren rätt att från inestående ersättningar dra av ett belopp motsvarande halva uppsägningstiden.

Misskötsamhet och olovlig frånvaro

Om du som anställd missköter dig eller åsidosätter dina arbetsuppgifter kan arbetsgivaren tilldela dig en muntlig tillsägelse eller skriftlig varning. För arbetstagare som utan giltig orsak är frånvarande från arbetet hel eller del av dag kan löneavdrag göras.



För aktuell lönenivå i exemplen nedan se Skogavtalet §7A

Exemplen gäller dig som är ny i branschen, notera att med erfarenhet så ökar lönen i takt med erfarenhet.

Exempel på lön för Plantör med mindre än 1 år/säsong erfarenhet

Grundlön: 133,21 kr per timme (lön i 2024 års nivå)

Grundlönen är din **garantilön**, d v s om du har annan lönesättning (ackord) kan inte lönen per timme understiga garantilönen för löneperioden.

Exempel på lön för Røjare med mindre än 1 år/säsong erfarenhet

Grundlön: 138,55 kr per timme (lön i 2024 års nivå)

Grundlönen är din **garantilön**, d v s om du har annan lönesättning (ackord) kan inte lönen per timme understiga garantilönen för löneperioden.

Exempel på lön för Skotarförare med mindre än 1 år/säsong erfarenhet

Grundlön: 147,85 kr per timme (lön i 2024 års nivå)

Förutom grundlön kan den anställde i vissa fall ha en s k "premielön", den är individuell och fastställs från fall till fall.

Exempel på Plantskolearbetare, lönegrupp 2 med mindre än 1 år/säsong erfarenhet

Grundlön: 138,55 kr per timme (lön i 2024 års nivå)

Arbetsmiljö

En viktig fråga inom skogsbruket är arbetsmiljö och att alla värnar om en god säkerhetskultur i branschen. Alla medarbetare ska trivas, må bra och kunna utföra sitt arbete på ett säkert sätt. Gröna arbetsgivare och GS-facket har tagit fram material och verktyg för att sprida kunskap och som stöd i arbetsmiljöarbetet. Materialen är framtagna via vår partsgemensamma organisation Prevent.

Webbutbildningen Säkert skogsarbete

Är en kostnadsfri webbutbildning som vänder sig till alla som arbetar inom skogsbruket men med extra avsnitt för chefer och skyddsombud. Utbildningen finns på svenska, engelska, polska och rumänska. Den belyser specifika risker inom skogsbruket, att alla har ett ansvar för att skapa en säker arbetsmiljö och hur man kan arbeta på ett systematiskt sätt för att långsiktigt skapa en god arbetsmiljö. Utbildningen ta cirka 1-2 timmar att gå igenom.

Checklistor för skyddsron

I materialet finns fyra checklistor för skyddsron som arbetsgivaren kan ha som stöd för att undersöka och riskbedöma arbetsmiljön. Checklistorna finns för:

- Skogsplantaskolor
- Maskinell avverkning och terrängtransport
- Arbete med motorsåg och röjsåg
- Plantering

Riskbedömning inför arbete på ny trakt

Detta verktyg består av 14 frågor för arbetstagaren att ta ställning till innan arbete påbörjas på en ny trakt. Den kan användas i verksamheten som ett stöd för att lättare upptäcka och förebygga risker.

Bilderbok

En bok med syftet att förenkla kommunikationen kring arbetsmiljö, säkerhet och trivsel, exempelvis om det finns hinder i att förmedla sig mellan olika språk. Boken innehåller illustrationer kring olika situationer, t ex:

- Skydd på maskiner/klingan
- Rätt skyddskläder
- Skyddsavstånd (mellan röjare/medarbetare, elledningar, skogsmaskiner)
- Underhåll av maskiner
- Rökning
- Larm vid nödsituationer

Här hittar du allt material:



Skatteregler för utomlands bosatta

I vissa fall uppkommer frågor kring beskattning av din inkomst. Dessa frågor besvaras av Skatteverket. För utomlands bosatta arbetstagare finns en särskild skatt som heter SINK – särskild inkomstskatt för utomlands bosatta. För mer information om detta samt allmän information om beskattning av privatpersoner, se nedan.



Pension och övriga kollektivavtalade försäkringar

Pension och försäkring via jobbet är en unik svensk lösning som bygger på kollektivavtal på svensk arbetsmarknad. Det innebär att arbetsgivare erbjuder sina anställda många förmåner utöver lön.

Som anställd betalar din arbetsgivare löpande in tjänstepension till dig. Genom försäkringarna får du också ersättning om du råkar ut för en arbetsskada, är föräldraledig, blir sjuk eller uppsagd på grund av arbetsbrist. Om du dör kan din familj också få ersättning. Nedan finns QR-koder till informationssidan Avtalat som är parternas gemensamma pensions- och försäkringsinformation.





GS-FACKET

