



Gröna arbetsgivares stadgar



Inledande förklaring

- Med "Styrelse" avses Gröna arbetsgivares förbundsstyrelse.
- Med "sektionsledning" avses den grupp av ordinarie sektionsledamöter som sektionerna utsett vid respektive sektionsstämma enligt § 10.

Version 2024-06-11

Innehållsförteckning

§ 1	Ändamål	1
§ 2	Medlemskap	1
§ 3	Inträde och medlemskapets omfattning	2
§ 4	Medlemskapets upphörande	2
§ 5	Medlems rättigheter och skyldigheter	3
§ 6	Organisatorisk indelning	4
§ 7	Medlemsavgifter	5
§ 8	Styrelse	8
§ 9	Styrelsens åligganden	9
§ 10	Sektioner	9
§ 11	Sektionsledningarnas åligganden	10
§ 12	Reseersättningar m.m.	11
§ 13	Årsredovisning	11
§ 14	Revision	11
§ 15	Valkretsar	12
§ 16	Fullmäktige	12
§ 17	Stämmor	13
§ 18	Kallelse till stämma	14
§ 19	Stämмоärenden	14
§ 20	Rösträtt, röstetal	18
§ 21	Valberedning	19
§ 22	Förhandlingsdelegerade	20
§ 23	Beslut om kollektivavtal och stridsåtgärder	20
§ 24	Påföljd vid brott mot stadgar och beslut	21
§ 25	Skiljenämnd	22
§ 26	Stadgeändring och upplösning	22
§ 27	Tillgångar vid upplösning	23
§ 28	Tilläggsbestämmelse	23

§ 1 Ändamål

Gröna arbetsgivare är ett till Föreningen Svenskt Näringsliv anslutet förbund av arbetsgivare inom djursjukvård, golf, lantbruk, skogsbruk och trädgårdsanläggning samt därtill angränsande verksamheter.

I enlighet med dessa och Föreningen Svenskt Näringslivs stadgar, har Gröna arbetsgivare till ändamål att:

- Tillvarata medlemmarnas intressen i arbetsgivarfrågor.
- Tillvarata medlemmarnas gemensamma intressen i näringspolitiska frågor.
- Företräda medlemmarna i frågor av gemensamt intresse i förhållande till statsmakten, myndigheter, andra organisationer och internationella organ.
- Främja samhörigheten mellan medlemmarna.
- Vara branschorganisation för Svensk Djursjukvård.

§ 2 Medlemskap

Medlemskap i Gröna arbetsgivare kan erhållas av arbetsgivare inom Gröna arbetsgivares verksamhetsområden. Ansökan om medlemskap ska ställas till Styrelsen, som har att pröva densamma och fatta beslut med anledning av ansökan.

Medlem i Gröna arbetsgivare är skyldig att samtidigt vara medlem i Föreningen Svenskt Näringsliv samt att följa dess stadgar och de särskilda avtal som träffas mellan Föreningen Svenskt Näringsliv och Gröna arbetsgivare.

§ 3 Inträde och medlemskapets omfattning

Ansökan om inträde i Gröna arbetsgivare ska ske på särskild fysisk eller digital blankett. Sökanden ska därvid förbinda sig att följa såväl Gröna arbetsgivare som Svenskt Näringslivs stadgar och i stadgeenlig ordning tillkomna beslut.

Medlemskapet ska omfatta all verksamhet för vilken anslutning till Gröna arbetsgivare kan ske. Styrelsen får medge undantag härifrån under förutsättning av Föreningen Svenskt Näringslivs godkännande.

Arbetsgivare, som söker eller erhållit medlemskap i Gröna arbetsgivare, är skyldig att på begäran av Gröna arbetsgivare eller Föreningen Svenskt Näringsliv lämna uppgift, om och i vilken omfattning annan rörelse bedrivs.

§ 4 Medlemskapets upphörande

Medlemskap i Gröna arbetsgivare upphör vid det hel- eller halvårsskifte som inträffar efter att en underrättelsetid om 30 dagar löpt ut. Medlemmen upphör samtidigt att vara medlemsföretag i Föreningen Svenskt Näringsliv.

Begäran om utträde ska vara undertecknad av behörig firmatecknare. Underrättelsetiden börjar löpa först när begäran har kommit Gröna arbetsgivare tillhanda.

Såväl Gröna arbetsgivares Styrelse som Föreningen Svenskt Näringslivs styrelse kan till omedelbart utträde uppsäga medlem/medlemsföretag som brutit mot stadgarna eller i stadgeenlig ordning tillkomna beslut, eller inte i rätt tid erlagt fastställda medlems- eller årsavgifter.

Medlem är skyldig att erlägga medlemsavgift till och med utträdesdagen.

Den som upphört att vara medlem i Gröna arbetsgivare är inte berättigad att erhålla något av tillgångarna vare sig i Gröna arbetsgivare eller Föreningen Svenskt Näringsliv.

§ 5 Medlems rättigheter och skyldigheter

Medlem har rätt att:

- Erhålla råd och biträde av Gröna arbetsgivare i arbetsgivarfrågor som rör förhållandet mellan företaget och anställda eller deras organisationer.
- Vid ordinarie och extra stämmor i stadgeenlig ordning utöva sin rösträtt samt delta i val och beslutsfattande.
- Få skriftliga framställningar och förslag som berör Gröna arbetsgivare och dess verksamhet behandlade av styrelse eller sektionsledning och, om så begärs, av förbunds- eller sektionsstämma, om inlämnandet skett minst en månad före denna.
- Vid arbetstvist eller tvist om tjänstebostad i domstol eller skiljenämnd, erhålla biträde av Gröna arbetsgivare, i den mån medlemmens uppfattning delas av Gröna arbetsgivare.
- På de villkor och i den omfattning som anges i Föreningen Svenskt Näringslivs stadgar uppbära ersättning från Föreningen Svenskt Näringsliv för skada genom arbetskonflikt.
- Få tillgång till upprättade avtal, meddelanden och övriga handlingar.

Det åligger medlem att:

- Följa Gröna arbetsgivare och Föreningen Svenskt Näringslivs stadgar, och med stöd av dessa stadgar fattade beslut.
- Efterleva träffade kollektivavtal och med motparten träffade överenskommelser.

- Söka förebygga konflikt med sina arbetstagare och deras organisationer.
- Om tvist uppkommer, söka lösa denna genom förhandling.
- Utan dröjsmål meddela Gröna arbetsgivare om tvist inte kunnat lösas genom förhandling.
- Då strejk eller annan stridsåtgärd hotar utbryta eller utbrutit, utan dröjsmål meddela detta till Gröna arbetsgivare.
- Respektera de fackliga organisationernas förhandlingsrätt.
- Inte träffa eget kollektivavtal utan att Gröna arbetsgivare lämnat godkännande därtill.
- Under pågående strejk, lockout eller annan arbetskonflikt, följa Gröna arbetsgivare eller Föreningen Svenskt Näringslivs beslut och inte bereda arbete åt, eller på annat sätt understödja, av stridsåtgärd berörda arbetstagare.
- Inte tillgripa lockout utan godkännande av såväl Gröna arbetsgivare, enligt § 23 i dessa stadgar, som Föreningen Svenskt Näringsliv.
- Rätta sig efter de anvisningar som Gröna arbetsgivare anser nödvändiga för att förhindra eller lösa tvist eller öppen konflikt.
- Erlägga avgift såväl till Gröna arbetsgivare, sådant servicebolag som anges i § 8 samt Föreningen Svenskt Näringsliv.
- På begäran lämna såväl erforderliga uppgifter för fastställande av medlemsavgifter enligt § 7 som andra uppgifter angående arbets-, löne- och anställningsförhållanden.

§ 6 Organisatorisk indelning

Gröna arbetsgivare ska i organisatoriskt hänseende vara indelat i nedanstående sektioner:

- **Djursjukvårdssektionen**, till vilken hänförs medlemmar som driver

hälso- och sjukvård för djur.

- **Golfsektionen**, till vilken hänförs golfklubbar, golfanläggningar, eller verksamhet som har anknytning därtill.
- **Lantbrukssektionen**, till vilken hänförs medlemmar som driver lantbruk, djurpark, vattenbruk, sällskapsdjursverksamhet, trädgårdsodling eller verksamhet som har anknytning därtill.
- **Skogssektionen**, till vilken hänförs medlemmar som driver skogsbruk eller verksamhet som har anknytning till skogsbruk.
- **Trädgårdsanläggningssektionen**, till vilken hänförs medlemmar som bedriver anläggning och/eller skötsel och underhåll av trädgårdar och andra mark- och grönyteområden samt slottsträdgårdar, kyrkogårdar, idrottsplatser och liknande.

Styrelsen kan besluta att medlem med särskild verksamhet ej ska hänföras till viss sektion.

§ 7 Medlemsavgifter

Allmänt

Förutom de avgifter som medlem har att erlägga till Föreningen Svenskt Näringsliv, ska avgift erläggas till såväl Gröna arbetsgivare som sådant servicebolag som anges i § 8, med belopp motsvarande viss procent av det för medlemmen gällande avgiftsunderlaget.

Avgiftsunderlaget utgörs av den lönesumma som medlemmen under föregående kalenderår utbetalt i verksamhet som omfattas av medlemskapet. I lönesumman ska inte ingå ersättning till verkställande direktör och ägare.

Uppgift om avgiftsunderlaget ska lämnas vid ansökan om medlemskap och därefter årligen på anmodan av Föreningen Svenskt Näringsliv.

För medlem som inte inom föreskriven tid lämnat uppgift om avgiftsunderlaget enligt ovan, äger Föreningen Svenskt Näringsliv fastställa detta.

Så vitt avser övriga avgifter, såsom entreprenadavgift, branschavgift och praktikstödsavgift, äger Styrelsen tillsammans med berörd sektionsledning rätt att införa dessa, samt lämna närmare föreskrifter rörande avgiftsunderlag och tid för avgiftens erläggande.

För medlem som inte inom föreskriven tid lämnat uppgift om avgiftsunderlaget gällande övriga avgifter, äger Styrelsen tillsammans med berörd sektionsledning rätt att fastställa detta.

Ordinarie förbundsstämma fastställer för varje år det procenttal efter vilket medlemsavgiften ska beräknas, och även en lägsta avgift.

Skilda procenttal och/eller avgiftsunderlag kan fastställas såväl för de olika sektionerna som för olika kategorier arbetstagare.

Medlem, som erhåller inträde under löpande år, erlägger för detta år en med hänsyn till tidpunkten för inträdet proportionerligt minskad medlemsavgift.

Underlåter medlem att efter anfordran inbetala medlemsavgiften, äger Styrelsen låta indriva densamma. Medlem har härvid att svara för de med indrivningen förenade kostnaderna.

Djursjukvårdssektionen

För medlem ansluten till djursjukvårdssektionen är avgiftsunderlaget följande:

- Den lönesumma som medlemmen under föregående kalenderår utbetalt i verksamhet som omfattas av medlemskapet. I lönesumman ska inte ingå ersättning till verkställande direktör och ägare.
- Branschavgift, dvs en särskild avgift för Svensk Djursjukvårds

branschdel.

Avgiftens storlek och utformning beslutas av förbundsstämman.

Förbundsstämman kan delegera beslutet till sektionen.

Skogssektionen

För medlem ansluten till skogssektionen är avgiftsunderlaget följande:

- Den lönesumma som medlemmen under föregående kalenderår utbetalt i verksamhet som omfattas av medlemskapet. I lönesumman ska inte ingå ersättning till verkställande direktör och ägare.
- Entreprenadavgift, dvs den tillkommande lönesumma som medlemmen skulle ha haft under föregående kalenderår, om anlitade (ej medlemmar i Gröna arbetsgivare) entreprenörers arbete inom skogsavtalets område i stället utförts av medlemmens arbetstagare.
- Därutöver äger skogssektionens ledning rätt att besluta om s k praktikstödsavgift.

Golf-, Lantbruks- och Trädgårdsanläggningssektionen

För medlem ansluten till golf-, lantbruks- eller trädgårdsanläggningssektionen är avgiftsunderlaget följande:

- Den lönesumma som medlemmen under föregående kalenderår utbetalt i verksamhet som omfattas av medlemskapet. I lönesumman ska inte ingå ersättning till verkställande direktör och ägare.
- Om berörda sektionsledningar så beslutar enligt §11, entreprenadavgift, dvs den tillkommande lönesumma som medlemmen skulle ha haft under föregående kalenderår, om anlitade entreprenörers arbete inom respektive avtalsområde i stället utförts av medlemmens arbetstagare.

§ 8 Styrelse

Gröna arbetsgivares angelägenheter handhas av Styrelsen.

Envar av Gröna arbetsgivares sektioner ska vara representerad i Styrelsen med en ordinarie ledamot i form av ordförande i respektive sektion.

De tre största sektionerna (baserat på den lönesumma som inrapporterats via medlemsuppgiften närmast föregående år) ska också vara representerade med ytterligare en ordinarie ledamot i form av vice ordförande i gällande sektion.

Ordinarie ledamöter och eventuella suppleanter väljs vid ordinarie förbundsstämma för tiden till och med nästa ordinarie förbundsstämma.

Styrelsen utser inom sig ordförande och vice ordförande.

Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden eller vice ordförande.

Styrelsen är beslutsmässig då minst hälften av dess ledamöter är närvarande. Beslut fattas med enkel majoritet. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst.

Ingen får delta i beslut, som rör vederbörande själv eller det medlemsföretag vederbörande företräder.

Vid styrelsesammanträde ska föras protokoll med upptagande av de närvarandes namn, de föredragna ärendena samt fattade beslut. Protokollet ska justeras på sätt Styrelsen beslutar.

Styrelsen har sitt säte i Stockholm. Förbundets firma, Gröna arbetsgivare, tecknas av den eller dem som Styrelsen utser därtill.

Med beaktande av vad som anges i § 1 om Gröna arbetsgivares ändamål, kan Styrelsen besluta om inrättande av servicebolag.

Härutöver kan Styrelsen vid fullgörandet av sina uppgifter teckna samarbets- eller serviceavtal med enskilda organisationer.

Styrelsen har rätt att inom sig utse ett presidium.

§ 9 Styrelsens åligganden

Det åligger Styrelsen att:

- Övervaka verksamheten samt tillse att Gröna arbetsgivares och Föreningen Svenskt Näringslivs stadgar efterföljs.
- Förbereda ärenden till förbundsstämman, samt verkställa av stämman fattade beslut.
- Handha och förvalta Gröna arbetsgivares tillgångar.
- Lämna Styrelsens presidium direktiv till ledning för dess verksamhet.
- Årligen framlägga förslag till budget.
- Utse och entlediga Verkställande Direktören för Gröna arbetsgivare.

§ 10 Sektioner

Djursjukvårds-, golf-, lantbruks-, skogs- respektive trädgårdsanläggningsstämman ska utse en sektionsledning om högst tjugo ordinarie ledamöter med rätt att fatta beslut enligt respektive stämmas bemyndigande. Suppleanter utses endast om respektive stämman så beslutar.

Val av sektionsledning sker årligen.

Ordförande och vice ordförande utses av sektionsstämman.

Sektionsledningen har rätt att utse ett arbetsutskott.

Sektionsledningen sammanträder på kallelse av ordföranden eller vice ordförande eller då minst tre ledamöter så påfordrar.

Sektionsledningen är beslutsmässig då minst hälften av dess ledamöter är närvarande. Beslut fattas med enkel majoritet; vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst.

Ingen får delta i beslut, som rör vederbörande själv eller det företag vederbörande företräder.

Vid sammanträde ska föras protokoll med upptagande av de närvarandes namn, de föredragna ärendena samt fattade beslut. Protokollet ska justeras på sätt sektionsledningen beslutar.

§ 11 Sektionsledningarnas åligganden

Det åligger sektionsledningen att:

- Övervaka verksamheten inom respektive sektion.
- I förekommande fall utarbeta och framlägga förslag till budget för respektive sektion.
- I förekommande fall framlägga förslag till övriga avgifter enligt § 7.

§ 12 Reseersättningar m.m.

Styrelsens ledamöter, sektionsledningar, fullmäktige och förhandlingsdelegerade ska för Styrelse-, sektions-, presidie- och arbetsutskottssammanträden, stämmor och förhandlingar samt därutöver vid uppdrag och resor i Gröna arbetsgivares ärenden åtnjuta den ersättning som fastställs av ordinarie förbundsstämma.

§ 13 Årsredovisning

Förbundets räkenskaper ska föras per kalenderår. Fullständigt bokslut jämte Styrelsens verksamhetsberättelse för föregående år ska årligen, före den 1 mars, stå till revisorernas förfogande.

För sina förbindelser ansvarar Gröna arbetsgivare endast med sina tillgångar, inberäknat förfallna avgifter.

§ 14 Revision

Styrelsens årsredovisning jämte därtill hörande handlingar ska granskas av en auktoriserad revisor, jämte en auktoriserad revisorssuppleant. Revisionsbolag med huvudansvarig revisor, utses av ordinarie förbundsstämma. Val av revisionsbolag gäller för tiden till och med nästkommande förbundsstämma.

Huvudansvarig revisor ska före den 1 april avge skriftligt utlåtande över verkställd granskning, däri ansvarsfrihet för Styrelsen till- eller avstyrks. Verksamhets- och revisionsberättelse ska utsändas samtidigt med kallelsen till ordinarie förbundsstämma.

§ 15 Valkretsar

Medlemmar är inordnade i valkretsar. En valkrets kan vara rikstäckande, geografiskt uppdelad eller en grupp. Gröna arbetsgivares Styrelse fastställer dess omfattning och benämning.

För valkretsarna gäller att digitala val ska hållas vartannat år för att utse fullmäktigeledamöter, jämte suppleanter, till förbundsstämma och sektionstämma.

När digitala val till fullmäktige genomförts, anses resultatet fastställt i samband med att omröstningen är avslutad och justerat protokoll upprättats per capsulam.

§ 16 Fullmäktige

Fullmäktig kan endast den vara som själv eller genom enhetsanslutning är medlem i Gröna arbetsgivare. Fullmäktig kan också vara styrelseledamot eller tillhöra förvaltningspersonalen hos sådan medlem.

Valkretsarna utser fullmäktige till sektions- och förbundsstämma. Antalet fullmäktige är beroende av medlemmarnas senast redovisade avgiftsunderlag enligt § 7.

Varje valkrets har rätt att utse en fullmäktig, samt därutöver en fullmäktig för varje påbörjat tal om 1600 x prisbasbeloppet som gäller det år avgiftsunderlaget redovisas.

Högst tio fullmäktige jämte suppleanter får utses.

Företagsfullmäktige

Rätt att efter samma grunder, dvs utse en fullmäktig samt därutöver en fullmäktig för varje påbörjat tal om 1600 x prisbasbeloppet, tillkommer

även medlem, vars avgiftsunderlag utgör lägst 550 x prisbasbeloppet som gäller det år avgiftsunderlaget redovisas.

Högst tio fullmäktige jämte suppleanter får utses.

Om sådan medlem utnyttjar sin rätt att själv utse fullmäktige, ska medlemmens avgiftsunderlag inte medräknas vid fastställande av hur många fullmäktige valkretsen har rätt att utse.

Med företagets avgiftsunderlag avses det inom respektive sektion redovisade avgiftsunderlaget.

Styrelsen fastställer regler för hur denna rätt att själv utse fullmäktige ska tillämpas vid t.ex. koncernförhållanden.

§ 17 Stämmor

Gröna arbetsgivares stämmor är förbundsstämma och sektionsstämmor.

Förbundsstämma

Ordinarie förbundsstämma hålls årligen före utgången av maj månad på tid och ort som Styrelsen bestämmer.

Extra förbundsstämma hålls då förbunds- eller sektionsstämma alternativt Styrelsen så beslutat, eller då minst tre valkretsar och/eller medlemmar med rätt att utse fullmäktige gjort framställning därom med angivande av ändamålet.

Ordinarie- samt extra förbundsstämma kan hållas digitalt på beslut av Styrelsen.

Sektionsstämma

Ordinarie sektionsstämma hålls årligen före utgången av maj månad på tid och ort som sektionen bestämmer.

Extra sektionsstämma hålls då stämman eller sektionsledningen så beslutat för avgörande av kollektivavtalsfråga eller annan fråga som berör sektionen.

Sektionsstämma kan uppdra åt sektionsledningen att fatta beslut å stämmans vägnar.

Ordinarie- samt extra sektionsstämma kan hållas digitalt på beslut av sektionsledningen.

§ 18 Kallelse till stämma

Kallelse till ordinarie förbundsstämma ska tillställas fullmäktige senast fjorton dagar före stämman.

Kallelse till sektionsstämma eller extra förbundsstämma ska ske på lämpligt sätt och i så god tid som förhållandena medger.

Där det för giltighet av beslut krävs att detta fattas på två på varandra följande förbundsstämmor, får kallelse till andra stämman inte ske innan den första hållits.

§ 19 Stämмоärenden

Förbundsstämma

Förbundsstämma öppnas av Styrelsens ordförande eller, vid ordförandes förfall, dess vice ordförande.

Stämman väljer ordförande att leda förhandlingarna.

På stämma ska upprättas och godkännas förteckning över de närvarande med angivande av deras röstetal. Stämman äger dock besluta att sådan förteckning inte ska upprättas förrän behov därav visar sig föreligga.

Vid ordinarie förbundsstämma ska följande ärenden förekomma:

1. Val av ordförande vid stämman.
2. Justering av röstlängden.
3. Godkännandet av förslaget till dagordning.
4. Val av två justeringspersoner att jämte ordföranden justera protokollet.
5. Fråga om kallelse till stämman skett i behörig ordning.
6. Styrelsens årsredovisning.
7. Revisorernas berättelse.
8. Fråga om ansvarsfrihet för Styrelsen och verkställande direktören med anledning av föredragna berättelser.
9. Bestämmande av ersättningar enligt § 12.
10. Fastställande av avgifter till förbundet och dess servicebolag.
11. Fastställande av ordinarie ledamöter och i förekommande fall val av suppleanter i Styrelsen.
12. Val av revisionsbolag med huvudansvarig revisor.
13. Val av ordinarie ledamot eller suppleant i Föreningen Svenskt Näringslivs styrelse.
14. Val av ledamot i SME-kommittén.

15. Val av ombud vid Föreningen Svenskt Näringslivs stämma.
16. Beslut om sammansättning samt val av ledamöter i valberedningen.
17. Val av ombud för stämman att företräda Gröna arbetsgivares aktiekapital vid bolagsstämma med sådant servicebolag som anges i § 8.
18. Övriga ärenden, som blivit till stämman hänskjutna.

Annat ärende får inte utan alla närvarandes samtycke tas till beslut vid stämman om det inte omedelbart föranleds av årsredovisningen eller revisionsberättelsen eller står i omedelbart sammanhang med ärende, som finns upptaget på föredragningslistan.

Extra förbundsstämma

Extra förbundsstämma öppnas av Styrelsens ordförande eller, vid ordförandes förfall, av dess vice ordförande.

Stämman väljer ordförande att leda förhandlingarna.

På stämma ska upprättas och godkännas förteckning över de närvarande med angivande av deras röstetal. Stämman äger dock besluta att sådan förteckning inte ska upprättas förrän behov därav visar sig föreligga.

Vid extra förbundsstämma ska följande ärenden förekomma:

1. Val av ordförande vid stämman.
2. Justering av röstlängden.
3. Godkännande av förslaget till dagordning.
4. Val av två justeringspersoner att jämte ordföranden justera protokollet.

5. I kallelsen angivna ärenden.

6. Eventuellt andra ärenden.

Annat ärende får inte utan alla närvarandes samtycke tas till beslut vid stämman om det inte omedelbart föranleds av årsredovisningen eller revisionsberättelsen eller står i omedelbart sammanhang med ärende, som finns upptaget på föredragningslistan.

Sektionsstämma

Sektionsstämma öppnas av sektionens ordförande eller, vid ordförandes förfall, av dess vice ordförande.

Stämman väljer ordförande att leda förhandlingarna.

På stämma ska upprättas och godkännas förteckning över de närvarande med angivande av deras röstetal. Stämman äger dock besluta att sådan förteckning inte ska upprättas förrän behov därav visar sig föreligga.

Vid sektionsstämma ska följande ärenden förekomma:

1. Val av ordförande vid stämman.
2. Justering av röstlängden.
3. Godkännande av förslaget till dagordning.
4. Val av två justeringspersoner att jämte ordföranden justera protokollet.
5. Val av sektionsledning.
6. Val av sektionsledningens ordförande och vice ordförande.
7. Val av förhandlingsdelegerade, alternativt delegera detta val till sektionsledningen.

8. I kallelsen angivna ärenden.

9. Eventuellt andra ärenden.

Annat ärende får inte utan alla närvarandes samtycke tas till beslut vid stämman om det inte omedelbart föranleds av årsredovisningen eller revisionsberättelsen eller står i omedelbart sammanhang med ärende, som finns upptaget på föredragningslistan.

§ 20 Rösträtt, röstetal

Förbunds- och sektionstämman

- Vid förbundsstämma och sektionstämman företräds medlemmarna av de enligt bestämmelserna i § 16 utsedda fullmäktige.
- Beslut vid stämman fattas, med undantag av beslut enligt § 26, med enkel majoritet. I händelse av lika röstetal för olika meningar blir den av ordföranden vid stämman biträdda meningen gällande, dock att vid personval frågan avgörs genom lottning.
- Beslut i kollektivavtalsfrågor fattas på sätt som sägs i § 23.
- Omröstning sker öppet. Vid personval kan dock slutna omröstning tillämpas om så begäres.

Röstningsförfarande

Vid röstning tillämpas någon av följande modeller:

Öppen omröstning

- Beslut fattas med acklamation.
- Beslut fattas genom handuppräkning/röstkort, om så begäres.
- Varje röstberättigad ropas upp och får svara ja/nej, om så begäres. Svaret noteras i röstlängden.

Sluten omröstning

- Sluten omröstning är möjlig endast i de fall det handlar om personval.
- Vid sluten omröstning äger varje röstberättigad på stämman en röst.

Särskild omröstning med röstetal (öppen omröstning)

- Särskild omröstning kan begäras vid frågor av större ekonomisk betydelse för Gröna arbetsgivare.
- Beslut fattas genom att röstlängd med aktuella röstetal avgör.
- Vid röstning med röstetal utgörs röstetalet av en röst för varje påbörjat miljontal kronor av medlemmars senast redovisade avgiftsunderlag enligt § 7.
- En valkrets har vid särskild omröstning rätt att fördela sitt röstetal på dem som utsetts till fullmäktige.
- Företagsfullmäktige representerar vid särskild omröstning företagets hela röstetal.
- Särskild omröstning kan inte tillämpas vid personval.

Digitala val till fullmäktige

- Vid digitala val till fullmäktige äger medlem en röst per medlemsföretag, i den valkrets medlemmen tillhör.
- Vid lika antal röster avgörs personval genom lottning.
- Medlem som enligt § 16 utnyttjar sin rätt att själv utse företagsfullmäktige, äger inte rätt att delta i valkretsens val av fullmäktige.

§ 21 Valberedning

Gröna arbetsgivares valberedning har till uppgift att framlägga förslag till ordinarie förbunds- och sektionstämman rörande:

- Resekostnader och arvoden till valda ledamöter i Styrelsen, sektionerna, förhandlingsdelegerade, revisorer m.fl. vid uppdrag för Gröna arbetsgivare.
- De stämмоärenden som anges i dessa stadgar § 19, punkt 11-15.
- Antal ledamöter i de olika sektionensledningarna.
- Val av ordinarie ledamöter samt eventuella suppleanter i de olika sektionensledningarna.
- Val av ordförande och vice ordförande i de olika sektionensledningarna.

§ 22 Förhandlingsdelegerade

För förhandling om centrala kollektivavtal utses förhandlingsdelegerade av respektive sektionensstämmor. Sektionsstämman kan uppdra åt sektionensledningen att utse förhandlingsdelegerade.

För förhandling om kollektivavtal, som berör medlemmar i mer än en sektion utses förhandlingsdelegerade av Styrelsen.

För förhandlingar om kollektivavtal som berör grupp, utses förhandlingsdelegerade av respektive sektionensledning.

§ 23 Beslut om kollektivavtal och stridsåtgärder

Med beaktande av vad som anges i Föreningen Svenskt Näringslivs stadgar i fråga om antagande eller förkastande av förslag till kollektivavtal, samt vidtagande av stridsåtgärder gäller följande beslutsordning:

A. Gröna arbetsgivares kollektivavtal omfattande medlemmar i viss sektion

- Sektionsledningen beslutar i angivna frågor
- Innan beslut fattas om vidtagande av stridsåtgärd ska dock Styrelsen

eller dess presidium ha avgivit yttrande i frågan.

- Sektionsledningen beslut fattas med enkel majoritet av vid sektionsmötet representerade ledamöter.
- Sektionsledningen är beslutsmässig då minst hälften av dess ledamöter är närvarande. Vid lika röstetal har ordförande utslagsröst.

B. Gröna arbetsgivares kollektivavtal omfattande medlemmar i flera sektioner

- Styrelsen beslutar i angivna frågor.
- Innan beslut fattas ska dock sektionsledningarna eller dess arbetsutskott ha avgivit yttrande i frågan.
- Styrelsens beslut fattas med enkel majoritet av vid styrelsemötet representerade ledamöter.
- Styrelsen är beslutsmässig då minst hälften av dess ledamöter är närvarande. Vid lika röstetal har ordförande utslagsröst.

C. Enskilda medlemmars kollektivavtal

- Enskilda medlemmar får besluta i frågor om antagande av kollektivavtal och vidtagande av stridsåtgärd endast om Gröna arbetsgivare enligt nedan lämnar sitt godkännande därtill.
- Sådant godkännande prövas av sektionsledningen med tillämpning av de bestämmelser som anges i punkt A ovan.
- Avser frågan godkännande av kollektivavtal äger även Gröna arbetsgivares förhandlingschef rätt att besluta på Gröna arbetsgivares vägnar.

§ 24 Påföljd vid brott mot stadgar och beslut

Medlem i Gröna arbetsgivare har inte rätt till Gröna arbetsgivares

biträde, och kan genom beslut av Styrelsen uteslutas om medlem:

- Trots anmaning underlåter att inbetala stadgade avgifter.
- Inte följer Gröna arbetsgivares stadgar, eller av Styrelse, sektionsledning eller stämma i behörig ordning fattade beslut till efterlevnad.
- I annat fall motverkar Gröna arbetsgivares ändamål.

Om medlems handlande varit medvetet och ägnat att skada de intressen Gröna arbetsgivare har att företräda, eller åstadkommit skada för annan medlem, är medlem skyldig att:

- Utge skadestånd till Gröna arbetsgivare intill fem procent av sitt senast redovisade avgiftsunderlag enligt § 7.
- Ersätta de kostnader som av medlemmens handlande belastat Gröna arbetsgivare.

Styrelsen avgör huruvida medlem är skyldig erlægga skadestånd samt bestämmer skadeståndsbeloppet.

§ 25 Skiljenämnd

Twist mellan Gröna arbetsgivare och någon av dess medlemmar ska avgöras av tre skiljemän enligt gällande lag om skiljemän, dock att, om enighet om tredje skiljeman inte kan uppnås, denne ska utses i enlighet med reglerna för Stockholms Handelskammares Skiljedomsinstitut.

Skiljenämnden ska, om den inte beslutar annat, sammanträda i Stockholm.

§ 26 Stadgeändring och upplösning

För ändring av dessa stadgar eller för Gröna arbetsgivares upplösning

fordras antingen enhälligt beslut av samtliga vid ordinarie förbundsstämma närvarande fullmäktige eller av minst två tredjedels majoritet av avgivna röster vid envar av två efter varandra med minst en månads mellanrum följande förbundsstämmor. Vid fråga om Gröna arbetsgivares upplösning ska en av dessa vara ordinarie.

Stadgeändring är dock inte giltig förrän Föreningen Svenskt Näringsliv godkänt densamma.

§ 27 Tillgångar vid upplösning

Har Gröna arbetsgivares upplösning blivit beslutad, avgör förbundsstämma i samband därmed hur det ska förfaras med Gröna arbetsgivares tillgångar.

§ 28 Tilläggbestämmelse

Utöver vad här ovan är stadgat, gäller i tillämpliga delar Föreningen Svenskt Näringslivs stadgar.



ARBETSGIVARE