

Gröna arbetsgivares syn på arbetslivskriminalitet

Gröna näringar nämns av delegationen mot arbetslivskriminalitet som särskilt utpekade riskbranscher och har därför redan idag särskilda krav på sig för att kunna rekrytera från tredjeland. Detta är också något som återkommer i diskussionen om arbetskraftsinvandring när branschens företrädare påpekar behovet av att kunna rekrytera kompetens från utlandet. Mot denna bakgrund vill Gröna arbetsgivare framföra sin syn på arbetslivskriminalitet.

Ingen försvarar någon form av arbetslivskriminalitet, och det bidrar inte till något positivt för vare sig anställda, företag eller samhället i stort. Tvärtom är det något som sätter käppar i hjulet för de företag som vill göra rätt för sig, men tvingas konkurrera med oseriösa aktörer. De företag som är medlemmar hos Gröna arbetsgivare har redan tagit steget att teckna kollektivavtal med allt vad det innebär och visat att de är måna om att vara bra och attraktiva arbetsgivare och seriösa i sitt företagande. Det kan hända att fel begås, men det måste finnas en förståelse och proportionalitet för skillnaden mellan att avsiktligt och systematiskt göra fel, och att begå enskilda misstag.

Det finns redan idag möjligheter att genomföra arbetsplatsinspektioner i kombination med befintliga sanktionsbestämmelser för att komma till rätta med arbetsgivare som bryter mot gällande regler. Gröna arbetsgivare anser vidare att en ökad myndighetssamverkan mot arbetslivskriminalitet i kombination med sekretesslättnader skulle vara en mer effektiv åtgärd för att motverka missbruk.

Gröna arbetsgivare har under många år påtalat att ett ökat samarbete och transparens mellan främst Skatteverket, Migrationsverket och Försäkringskassan inte bara skulle beivra missbruk, det skulle också hjälpa seriösa företagare att göra rätt. Myndigheterna själva anger idag att sekretessbestämmelser utgör ett hinder för en effektiv samverkan. En förutsättning för ett förbättrat informationsutbyte är därför sekretessbrytande regler.

Gröna arbetsgivare anser också att företag som medvetet bryter mot regler ska drabbas av sanktioner, eftersom de annars riskerar att snedvrیدا konkurrensen – vilket drabbar seriösa företag.